

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP PENGELOLAAN DANA  
BOS DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi

**Oleh:**

**HAYAT MAULANA**

**NIM. 2010313310036**

**PROGRAM STUDI: AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2025**

**LEMBAR LEGALITAS**  
**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP PENGELOLAAN DANA**  
**BOS DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI**  
**VARIABEL MODERASI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Hayat Maulana**

**NIM. 2010313310036**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 11 Juli 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA  
NIP. 19780502 201012 1 002

Penguji I



Dr. Novita Weningtyas Respasti, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP. 19751118 200312 2 001

Penguji II



Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP. 19670624 199403 1004

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)  
NIP. 19750321 200312 1 001

# LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

## UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

### FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Hayat Maulana  
NIM : 2010313310036  
Jurusan : S1 Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh *Good Governance* Terhadap Pengelolaan Dana BOS dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik dan Pemerintahan  
Ujian Dilaksanakan : Jum'at, 11 Juli 2025 (Pukul 14.00 s/d 17.00 WITA) Di Ruang Ujian C-5 FEB ULM

#### TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA (.....) 

Ketua : Dr. Novita Weningtyas Respasti, SE, M.Si, Ak, CA (.....) 

Sekretaris : Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA (.....) 

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Hayat Maulana  
NIM : 2010313310036  
Program Studi : S1 Akuntansi  
Judul Proposal Skripsi : PENGARUH GOOD GOVERNANCE TERHADAP PENGELOLAAN DANA BOS DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
Hari, Tanggal Ujian : Jum'at, 11 Juli 2025  
Waktu, Tempat : 14.00 – 17.00 WITA, Ruang Ujian C-5

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.

Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 15 Juli 2025

Mahasiswa

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing




Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA  
NIP. 19780502 201012 1 002



Hayat Maulana  
NIM. 2010313310036

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)  
NIP. 19750321 200312 1 001

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Good Governance* Terhadap Pengelolaan Dana BOS dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi” ini adalah hasil karya saya sendiri. Semua data, informasi, kutipan, atau pendapat dari sumber lain yang digunakan dalam skripsi ini telah diberikan pengakuan dan dicantumkan referensinya sesuai dengan kaidah ilmiah yang berlaku. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 28 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Hayat Maulana

NIM. 2010313310036

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillah, penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya dan shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat serta kerabat beliau hingga akhir zaman sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Good Governance* Terhadap Pengelolaan Dana BOS dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderasi”. Melalui skripsi ini penulis dapat memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan keterbatasan, sehingga adanya kritik dan saran dari berbagai pihak agar skripsi ini dapat lebih baik dan sempurna. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Alfian Misran, SE, M.Si, Ak, CA selaku Koordinator Program Studi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, bantuan, masukan dan saran serta pengorbanan waktu dan pikiran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak, CA dan Bapak Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan bantuan, saran dan masukan serta pengorbanan waktu dan pikiran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Muhammad Nordiansyah, SE, M.Ak, Ak, CA selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan bimbingan, bantuan, masukan dan saran selama menjalani perkuliahan.
6. Seluruh Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing dan membantu

penulis dalam menuntut ilmu pengetahuan selama menjalani masa perkuliahan.

7. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah menyediakan keperluan selama masa perkuliahan.
8. Kedua orang tua penulis, almarhumah ibunda Wahidah yang sangat penulis cintai, sayangi, dan yang paling berarti dalam hidup penulis. Semoga Allah SWT melapangkan kubur dan menempatkan ibu ditempat yang paling mulia disisi Allah SWT. Ayahnda Abdul Gani yang sangat penulis sayangi dan cintai yang selalu mendukung, memberi nasihat, dan semangat, serta yang selalu mendo'akan kelancaran dalam menjalani pendidikan sampai selesai. Terimakasih atas setiap lelah dan upaya ayah untuk mencari rezeki agar anak-anak ayah bisa mendapatkan pendidikan yang tinggi. Semoga ayah panjang umur dan sehat selalu agar bisa mendampingi setiap proses anak-anak ayah.
9. Seluruh keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
10. Aulia Putri yang selalu mendoakan, selalu memberi bantuan, tempat untuk berdiskusi, berkeluh kesah, memberi semangat, serta motivasi dari awal hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh orang-orang terdekat penulis yang bersedia memberikan informasi serta berbagi ilmu kepada penulis selama perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan memberikan manfaat kepada semua pihak.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Banjarmasin, 3 Juli 2025

Penulis

Hayat Maulana  
NIM. 2010313310036

## **ABSTRACT**

Hayat Maulana (2025), *The Influence of Good Governance on the Management of BOS Funds with Human Resource Competence as a Moderating Variable.*

*Advisor:* Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA

*The purpose of this study is to examine and analyze the influence of good governance on the management of BOS funds with human resource competence as a moderating variable in elementary schools in Tapin Regency. The sample in this study consisted of 28 elementary schools. The respondents in this study were 112 people, consisting of school principals, school treasurers, teachers, and parents of students at elementary schools in Tapin Regency.*

*This study used an associative quantitative approach. The data collection technique was a questionnaire. The data analysis techniques used were descriptive statistical analysis, validity and reliability tests, Classical Assumption Tests (Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroskedasticity Test), Multiple Linear Regression Analysis, Moderated Regression Analysis (MRA), Coefficient of Determination ( $R^2$ ), F-test, and t-test using IBM SPSS Statistics 30 software.*

*The results of this study indicate that good governance has a positive and significant effect on the management of BOS funds. Human resource competence has a positive and significant effect on the management of BOS funds. Human resource competence moderates the negative effect of good governance on the management of BOS funds.*

**Keywords:** *Good Governance, Human Resource Competence, Management of BOS Funds.*

## ABSTRAKSI

**Hayat Maulana (2025)**, Pengaruh *Good Governance* Terhadap Pengelolaan Dana BOS Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi.

Pembimbing: Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh *good governance* terhadap pengelolaan dana BOS dengan kompetensi sumber daya manusia sebagai variabel moderasi pada Sekolah Dasar Kabupaten Tapin. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 28 sekolah dasar. Responden penelitian ini sebanyak 112 orang yang terdiri dari kepala sekolah, bendahara sekolah, guru dan orang tua siswa pada Sekolah Dasar Kabupaten Tapin.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif. Teknik pengumpulan data berupa kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolieritas, dan Uji Heteroskedastisitas), Analisis Regresi Linear Berganda, *Moderated Regression Analysis* (MRA), Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), uji F dan uji t menggunakan aplikasi IBM SPSS *Statistics* 30.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *good governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengelolaan dana BOS. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengelolaan dana BOS. Kompetensi sumber daya manusia memoderasi *good governance* berpengaruh negatif terhadap pengelolaan dana BOS.

**Kata Kunci:** *Good Governance*, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Dana BOS.

## DAFTAR ISI

|   |       |
|---|-------|
| HALAMAN SAMPUL  |       |
| LEMBAR LEGALITAS .....                                | i     |
| LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....                 | ii    |
| BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI .....                  | iii   |
| PERNYATAAN ORISINALITAS.....                          | iv    |
| KATA PENGANTAR.....                                   | v     |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                 | viii  |
| ABSTRAKSI.....  | ix    |
| DAFTAR ISI .....                                      | x     |
| DAFTAR TABEL.....                                     | xv    |
| DAFTAR GAMBAR .....                                   | xvii  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                 | xviii |
| BAB I     PENDAHULUAN.....                            | 1     |
| 1.1    Latar Belakang .....                           | 1     |
| 1.2    Rumusan Masalah .....                          | 10    |
| 1.3    Tujuan Penelitian.....                         | 10    |
| 1.4    Manfaat Penelitian.....                        | 11    |
| 1.5    Sistematika Penelitian .....                   | 12    |
| BAB II    TINJAUAN PUSTAKA .....                      | 15    |
| 2.1    Landasan Teori .....                           | 15    |
| 2.1.1    Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> )..... | 15    |
| 2.1.2 <i>Good Governance</i> .....                    | 16    |
| 2.1.2.1    Pengertian <i>Good Governance</i> .....    | 16    |
| 2.1.2.2    Karakteristik <i>Good Governance</i> ..... | 18    |
| 2.1.2.3    Ciri-Ciri <i>Good Governance</i> .....     | 18    |

|  |   |    |
|--|---|----|
| 2.1.2.4  | Indikator <i>Good Governance</i> .....  | 19 |
| 2.1.3  | Pengelolaan Dana Bantuan Operasional Sekolah .....  | 23 |
| 2.1.3.1  | Pengertian Program Bantuan Operasional Sekolah....  | 23 |
| 2.1.3.2  | Tujuan Program Bantuan Operasional Sekolah.....   | 25 |
| 2.1.3.3  | Larangan Penggunaan Dana Bantuan Operasional Sekolah .....  | 26 |
| 2.1.3.4  | Prinsip Pengelolaan Dana Bantuan Operasional Sekolah<br>27  |    |
| 2.1.3.5  | Sasaran, Alokasi, dan Penyaluran Dana Bantuan Operasional Sekolah .....                                     | 29 |
| 2.1.4  | Kompetensi Sumber Daya Manusia.....   | 30 |
| 2.1.4.1  | Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia .....   | 30 |
| 2.1.4.2  | Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....   | 33 |
| 2.2  | Hasil Penelitian Sebelumnya.....  | 33 |
| BAB III.....                                       |   | 49 |
| KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ..... |   | 49 |
| 3.1  | Kerangka Konseptual .....   | 49 |
| 3.1.1  | Model Penelitian .....  | 54 |
| 3.2  | Hipotesis Penelitian.....   | 54 |
| 3.2.1  | Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Pengelolaan Dana BOS .....   | 54 |
| 3.2.2  | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Dana BOS.....                                  | 56 |
| 3.2.3  | Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Pemoderasi <i>Good Governance</i> Terhadap Pengelolaan Dana BOS..... | 58 |
| BAB IV METODE PENELITIAN.....                      |   | 60 |
| 4.1  | Ruang Lingkup Penelitian.....   | 60 |

|         |   |    |
|---------|---|----|
| 4.2     | Jenis Penelitian.....                                     | 60 |
| 4.3     | Tempat/Lokasi Penelitian.....                             | 61 |
| 4.4     | Unit Analisis.....  | 61 |
| 4.5     | Populasi dan Sampel .....                                 | 61 |
| 4.5.1   | Populasi.....   | 61 |
| 4.5.2   | Sampel.....   | 62 |
| 4.6     | Variabel Penelitian dan Definisi Variabel Penelitian..... | 66 |
| 4.6.1   | Variabel Penelitian .....                                 | 66 |
| 4.6.2   | Variabel Operasional.....                                 | 67 |
| 4.6.2.1 | <i>Good Governance (X)</i> .....                          | 67 |
| 4.6.2.2 | Pengelolaan Dana BOS (Y).....                             | 68 |
| 4.6.2.3 | Kompetensi Sumber Daya Manusia (Z).....                   | 69 |
| 4.7     | Teknik Pengumpulan Data .....                             | 70 |
| 4.8     | Teknik Analisis.....                                      | 72 |
| 4.8.1   | Statistik Deskriptif .....                                | 72 |
| 4.8.2   | Uji Kualitas Data.....                                    | 73 |
| 4.8.3   | Uji Asumsi Klasik .....                                   | 74 |
| 4.8.3.1 | Uji Normalitas .....                                      | 74 |
| 4.8.3.2 | Uji Multikolinearitas.....                                | 74 |
| 4.8.3.3 | Uji Heteroskedastisitas .....                             | 75 |
| 4.8.4   | Analisis Regresi Linier Berganda .....                    | 76 |
| 4.8.5   | <i>Moderated Regression Analysis (MRA)</i> .....          | 76 |
| 4.8.6   | Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                      | 78 |
| 4.8.7   | Penguujian Hipotesis.....                                 | 78 |
| 4.8.7.1 | Uji Statistik F.....                                      | 78 |
| 4.8.7.2 | Uji Statistik t.....                                      | 79 |

|         |   |     |
|---------|---|-----|
| BAB V   | HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS .....   | 80  |
| 5.1     | Gambaran Umum Objek Penelitian .....  | 80  |
| 5.1.1   | Gambaran Umum Pengelolaan Dana BOS di Kabupaten Tapin<br>.....                                    | 80  |
| 5.1.2   | Profil Objek Penelitian.....  | 81  |
| 5.1.3   | Jumlah Penerimaan Dana BOS Objek Penelitian .....   | 84  |
| 5.2     | Hasil dan Analisis.....   | 86  |
| 5.2.1   | Statistik Deskriptif Responden.....   | 86  |
| 5.2.2   | Statistik Deskriptif Data .....   | 87  |
| 5.2.2.1 | Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....  | 89  |
| 5.2.3   | Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....  | 89  |
| 5.2.3.1 | Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas<br>Variabel <i>Good Governance</i> (X).....         | 90  |
| 5.2.3.2 | Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas<br>Variabel Pengelolaan Dana BOS (Y).....           | 92  |
| 5.2.3.3 | Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas<br>Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (Z)..... | 93  |
| 5.2.4   | Uji Kualitas Data.....  | 95  |
| 5.2.4.1 | Uji Validitas .....   | 95  |
| 5.2.4.2 | Uji Reliabilitas.....   | 97  |
| 5.2.5   | Uji Asumsi Klasik .....   | 98  |
| 5.2.5.1 | Uji Normalitas .....  | 98  |
| 5.2.5.2 | Uji Multikolinieritas .....   | 99  |
| 5.2.5.3 | Uji Heteroskedastisitas .....   | 100 |
| 5.2.6   | Uji Regresi Linier Berganda .....   | 100 |
| 5.2.7   | Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....   | 102 |
| 5.2.8   | Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 104 |

|          |   |     |
|----------|---|-----|
| 5.2.9    | Pengujian Hipotesis.....  | 105 |
| 5.2.9.1  | Uji Statistik F.....  | 105 |
| 5.2.9.2  | Uji Statistik t.....  | 106 |
| 5.2.10   | Pembahasan Hasil Penelitian .....   | 108 |
| 5.2.10.1 | Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Pengelolaan Dana BOS .....   | 108 |
| 5.2.10.2 | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Dana BOS .....   | 111 |
| 5.2.10.3 | Kompetensi Sumber Daya Manusia Berpengaruh dalam Memoderasi Hubungan Antara <i>Good Governance</i> dan Pengelolaan Dana BOS ..... | 114 |
| 5.2.11   | Implikasi Penelitian.....   | 117 |
| 5.2.12   | Keterbatasan Penelitian.....  | 118 |
| BAB VI   | KESIMPULAN DAN SARAN.....   | 119 |
| 6.1      | Kesimpulan.....   | 119 |
| 6.2      | Saran.....  | 120 |
|          | DAFTAR PUSTAKA .....  | 121 |
|          | LAMPIRAN.....   | 128 |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Perbandingan Anggaran dan Realisasi Dana BOS Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tapin Tahun 2020 - 2023..... | 5  |
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sebelumnya.....  | 33 |
| Tabel 4. 1 Daftar Populasi Sekolah Dasar Kabupaten Tapin .....   | 62 |
| Tabel 4. 2 Daftar Sampel Sekolah Dasar Berdasarkan Kecamatan .....   | 64 |
| Tabel 4. 3 Daftar Sampel Sekolah Dasar Kabupaten Tapin .....   | 65 |
| Tabel 4. 4 Indikator dan Pernyataan Kuisisioner Variabel <i>Good Governance</i> .....                                | 68 |
| Tabel 4. 5 Indikator dan Pernyataan Kuisisioner Variabel Pengelolaan Dana BOS.....                                   | 69 |
| Tabel 4. 6 Indikator dan Pernyataan Kuisisioner Variabel Kompetensi SDM.....   | 70 |
| Tabel 4. 7 Skala <i>Likert</i> .....   | 71 |
| Tabel 5. 1 Daftar Data Sekolah Dasar.....  | 81 |
| Tabel 5. 2 Daftar Penerimaan Dana BOS Tahun 2021 s.d 2024 .....  | 84 |
| Tabel 5. 3 Hasil Karakteristik Responden.....  | 86 |
| Tabel 5. 4 Statistik Deskriptif Variabel .....   | 88 |
| Tabel 5. 5 Hasil Penyebaran dan Pengembalian Kuesisioner.....  | 89 |
| Tabel 5. 6 Hasil Jawaban Responden atas Variabel <i>Good Governance</i> .....  | 90 |
| Tabel 5. 7 Hasil Jawaban Responden atas Variabel Pengelolaan Dana BOS.....   | 92 |
| Tabel 5. 8 Hasil Jawaban Responden atas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....                                 | 93 |
| Tabel 5. 9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Good Governance</i> (X).....  | 96 |
| Tabel 5. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Pengelolaan Dana BOS (Y).....   | 96 |
| Tabel 5. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (Z).....                                     | 97 |
| Tabel 5. 12 Hasil Uji Reliabilitas .....   | 98 |

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 5. 13 Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> ..... | 99  |
| Tabel 5. 14 Hasil Uji Multikolinieritas .....                              | 99  |
| Tabel 5. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                            | 100 |
| Tabel 5. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....                        | 101 |
| Tabel 5. 17 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> .....           | 102 |
| Tabel 5. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                 | 105 |
| Tabel 5. 19 Hasil Uji Statistik F .....                                    | 106 |
| Tabel 5. 20 Hasil Uji Statistik t .....                                    | 107 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual ..... | 53 |
| Gambar 3. 2 Model Penelitian.....     | 54 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|   |     |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....         | 128 |
| Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....           | 134 |
| Lampiran 3 Input Data SPSS Data Kuesioner ..... | 137 |
| Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....            | 150 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....             | 152 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Reliabelitas.....          | 156 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik .....        | 157 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Regresi .....              | 159 |