

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DIMEDIASI OLEH  
*PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* PADA GURU HONOR DI INDONESIA**

**Skripsi**

**Diajukan guna memenuhi syarat  
untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi**

**Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh

Aditya Prayitno

1810914210032

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**Juni, 2024**

**Skripsi**

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP ORGANIZATIONAL  
CITIZENSHIP BEHAVIOR DIMEDIASI OLEH PSYCHOLOGICAL WELL-  
BEING PADA GURU HONOR DI INDONESIA**

dipersiapkan dan disusun oleh

**Aditya Prayitno**


telah dipertahankan di depan dewan penguji

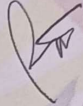
pada tanggal 20 Juni 2024

**Susunan Dewan Penguji**

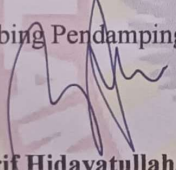
Pembimbing Utama

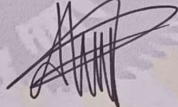
Anggota Dewan Penguji Lain

  
**Dr. Silvia Kristanti T. F., M.Psi., Psikolog**  
NIP.198302172008122001

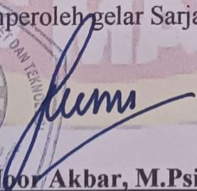
  
**Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog**  
NIP.197409082008122001

Pembimbing Pendamping

  
**M. Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog**  
NIP.198611142014041001

  
**Firdha Yuserina, M.Psi., Psikolog**  
NIP.199204192019032019

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

  
**Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198104212008121005

Koordinator Program Studi Psikologi

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 20 Juni 2024



Aditya Prayitno  
1810914210032

## ABSTRAK

### PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DIMEDIASI OLEH PSYCHOLOGICAL WELL-BEING PADA GURU HONOR DI INDONESIA

Aditya Prayitno

Guru honor mengisi kekosongan guru tetap dengan tugas setara guru dengan status pegawai negeri sipil, namun kesejahteraan mereka kurang diperhatikan. Gaji guru honor sering di bawah upah minimum, meskipun ada bantuan insentif dari pemerintah. Merujuk pada *social exchange theory*, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif terhadap *organizational citizenship behavior* melalui *psychological well-being* pada guru honor di Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dilakukan secara *cross sectional* pada guru honor di Indonesia. Ada sebanyak 160 partisipan dalam penelitian ini yang dipilih secara *purposive sampling* sebagai partisipan. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan skala keadilan distributif, skala *organizational citizenship behavior*, dan skala *psychological well-being*. Analisis data menggunakan regresi model mediasi menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior* melalui *psychological well-being*, terdapat pengaruh keadilan distributif terhadap *organizational citizenship behavior* secara langsung, terdapat pengaruh keadilan distributif terhadap *psychological well-being*, dan terdapat pengaruh *psychological well-being* terhadap *organizational citizenship behavior*. Hasil dari penelitian ini dapat menjadi acuan bagi sekolah untuk mempertahankan kondisi *organizational citizenship behavior* pada guru dan guru diharapkan tetap aktif mengikuti program dari sekolah untuk meningkatkan *psychological well-being* mereka. Riset selanjutnya bisa melibatkan guru dari berbagai sekolah untuk meningkatkan generalisasi temuan.

**Kata kunci:** keadilan distributif; *organizational citizenship behavior*; *psychological well-being*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF DISTRIBUTE JUSTICE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MEDIATED BY PSYCHOLOGICAL WELL-BEING AMONG HONORARY TEACHERS IN INDONESIA**

Aditya Prayitno

*Honorary teachers fill gaps left by permanent teachers, performing tasks equivalent to those of civil servants, yet their welfare is often neglected. Their salaries are frequently below the minimum wage, despite government incentives. Referring to social exchange theory, this study investigates the effect of distributive justice on organizational citizenship behavior through psychological well-being among honorary teachers in Indonesia. This quantitative, cross-sectional study involved 160 participants selected through purposive sampling. Measurement tools included scales for distributive justice, organizational citizenship behavior, and psychological well-being. Mediation model regression analysis showed that distributive justice affects organizational citizenship behavior through psychological well-being. There is a direct effect of distributive justice on organizational citizenship behavior, an effect of distributive justice on psychological well-being, and an effect of psychological well-being on organizational citizenship behavior. These findings can help schools maintain organizational citizenship behavior among teachers, encouraging them to participate in programs to enhance their psychological well-being. Future research could involve teachers from various schools to improve the generalizability of the findings.*

**Keywords:** *distributive justice; organizational citizenship behavior; psychological well-being*

## KATA PENGANTAR

Puji, dan syukur kehadiran Allah SWT karena berkat karunia, dan hidayah-Nya lah sehingga peneliti mampu menyelesaikan naskah proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dimediasi Oleh *Psychological Well-Being* Pada Guru Honor”. Proposal skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Program Studi Psikologi Universitas Lambung Mangkurat.

Penyusunan skripsi yang dilakukan penulis tidak lepas dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Lambung Mangkurat. Prof. Dr. dr. Istiana, M.Kes. yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk melaksanakan penelitian
2. Koordinator Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Lambung Mangkurat Bapak Sukma Noor Akbar, M. Psi., Psikolog yang telah memberikan kesempatan serta berbagai kebijakan yang mendukung proses pelaksanaan penelitian
3. Dosen pembimbing utama, Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi, Psikolog.
4. Dosen pembimbing pendamping, Bapak Muhammad Syarif Hidayatullah, M.Psi, Psikolog.

5. Dosen pembimbing akademik, Ibu Dr. Ermina Istiqomah, M.Si, Psikolog.
6. Kedua orang tua, Bapak Sri Maryono, dan Ibu Rahmanida beserta keluarga yang terus memberikan semangat kepada penulis untuk terus berusaha.
7. Salsabila Utami beserta keluarga yang turut memberikan semangat, dan mendorong agar terus berproses dalam penyusunan proposal skripsi yang dikerjakan penulis.
8. Sahabat-sahabat penulis yang telah memberikan dukungan kepada penulis hingga penyusunan proposal skripsi ini terus berlanjut hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini, maka dari itu penulis mengharapkan kritik maupun saran untuk perbaikan dalam penyusunan penelitian yang akan datang. Penulis harap proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya pada bidang psikologi

Banjarbaru, 20 Juni 2024

Aditya Prayitno

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.2.1. Permasalahan Umum .....	7
1.2.2. Permasalahan Khusus .....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1. Tujuan Umum .....	8
1.3.2. Tujuan Khusus .....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2. Manfaat Praktis .....	10
1.5. Signifikansi dan Keunikan Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	15
2.1.1. Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	15
2.1.2. Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	15
2.1.3. Faktor <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	19
2.2. Keadilan Distributif.....	20
2.2.1. Pengertian Keadilan Distributif .....	20
2.2.2. Dimensi Keadilan Distributif.....	21
2.2.3. Faktor Keadilan Distributif .....	22
2.3. <i>Psychological Well-being</i> .....	24

2.3.1. Pengertian Psychological Well-being .....	24
2.3.2. Dimensi <i>Psychological well-being</i> .....	25
2.3.3. Faktor <i>Psychological Well-Being</i> .....	26
2.4. Keterkaitan Keadilan Distributif, <i>Organizational Citizenship Behavior</i> , dan <i>Psychological Well-Being</i> .....	27
2.5. Hipotesis Penelitian .....	29
2.5.1. Hipotesis Mayor .....	30
2.5.2. Hipotesis Minor.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Rancangan Penelitian .....	31
3.2. Identifikasi dan personalisasi Variabel.....	31
3.2.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	31
3.2.2. Definisi Konseptual, dan Operasional Variabel Penelitian..	31
3.3. Subjek, dan Tempat Penelitian .....	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.4.1. Instrumen Penelitian .....	37
3.4.2. Pelaksanaan Uji Coba .....	46
3.4.3. Seleksi Aitem, Validitas, dan Reliabilitas Alat Ukur.....	47
3.5. Analisis Data .....	53
3.5.1. Uji Asumsi Klasik.....	53
3.5.2. Uji Hipotesis .....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	57
4.1. Gambaran Subjek Penelitian .....	57
4.2. Pelaksanaan Penelitian .....	60
4.3. Hasil Penelitian.....	61
4.3.1. Deskripsi Data Penelitian.....	61
4.3.2. Hasil Uji Asumsi.....	67
4.3.3. Hasil Uji Hipotesis .....	72
4.4. Pembahasan .....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Saran.....	83
5.2.1. Saran untuk Sekolah.....	83
5.2.2. Saran untuk Guru .....	84

5.2.3. Saran untuk Peneliti Selanjutnya .....	84
DAFTAR PUSTAKA .....	85
LAMPIRAN.....	95

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Penerjemah 1.....	41
Tabel 3.2 Blueprint Skala Organizational Citizenship Behavior .....	41
Tabel 3.3 Blueprint Skala Keadilan Distributif.....	42
Tabel 3.4 Daftar Penerjemah 2.....	46
Tabel 3.5 Blueprint Skala Psychological Well- Being.....	46
Tabel 3.6 Rincian Skala Organizational Citizenship Behavior Setelah Uji Coba	49
Tabel 3.7 Rincian Skala Keadilan Distributif Setelah Uji Coba.....	49
Tabel 3.8 Rincian Skala Psychological Well-Being Setelah Uji Coba .....	50
Tabel 3.9 Kriteria Reliabilitas Guiford .....	52
Tabel 4.1 Rincian Subjek Penelitian .....	57
Tabel 4.2 Rumus Hipotetik Skala Penelitian OCB dan PWB.....	62
Tabel 4.3 Rumus Hipotetik Skala Penelitian Keadilan Distributif .....	62
Tabel 4.4 Rumus Perhitungan Hipotetik Variabel Penelitian .....	63
Tabel 4.5 Rumus Norma Tiga Kategorisasi.....	63
Tabel 4.6 Perhitungan Norma Tiga Kategorisasi.....	64
Tabel 4.7 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Variabel Organizational Citizenship Behavior (Y) .....	64
Tabel 4.8 Kategorisasi Variabel Organizational Citizenship Behavior (Y).....	65
Tabel 4.9 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Variabel Keadilan Disributif (X) .....	65
Tabel 4.10 Kategorisasi Variabel Keadilan Disributif (X) .....	66

Tabel 4.11 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Variabel Psychological Well-Being (M).....	66
Tabel 4.12 Kategorisasi Variabel Psychological Well-Being (M).....	67
Tabel 4.13 Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov).....	68
Tabel 4.14 Uji Linieritas Antara Keadilan Distributif Dengan Organizational Citizenship Behavior.....	69
Tabel 4.15 Uji Linieritas Antara Psychological Well-Being Dengan Organizational Citizenship Behavior .....	70
Tabel 4.16 Uji Multikolinieritas.....	70
Tabel 4.17 Uji Heterokedastisitas .....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Informed Consent Penelitian .....	96
Lampiran 2 Skrining Etik.....	101
Lampiran 3 Organizational Citizenship Behavior.....	104
Lampiran 4 Keadilan Distributif.....	107
Lampiran 5 Psychological Well-Being .....	108
Lampiran 6 Hasil Perhitungan Menggunakan G*Power .....	113
Lampiran 7 Bukti Perizinan Alat Ukur .....	114
Lampiran 8 Skala Asli <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	116
Lampiran 9 Skala Asli <i>Psychological Well-Being</i> .....	117
Lampiran 10 Proses Adaptasi Alat Ukur <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	124
Lampiran 11 Proses Adaptasi Alat Ukur <i>Psychological Well-Being</i> .....	135
Lampiran 12 Hasil <i>Expert Review</i> Skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	154
Lampiran 13 Hasil <i>Expert Review</i> Skala <i>Psychological Well-Being</i> .....	171
Lampiran 14 Formulir Bimbingan Proposal Skripsi.....	204
Lampiran 15 Uji Keterbacaan Alat Ukur .....	206
Lampiran 16 Formulir Bimbingan Revisi Proposal.....	207
Lampiran 17 Formulir Bimbingan Skripsi.....	208
Lampiran 18 Data mentah Uji Coba .....	210
Lampiran 19 Reliabilitas Setelah Uji Coba.....	216
Lampiran 20 Seleksi Aitem.....	218

Lampiran 21 Alat Ukur Penelitian Setelah Seleksi Aitem.....	222
Lampiran 22 Data Mentah Penelitian .....	228
Lampiran 23 Hasil Uji Normalitas.....	236
Lampiran 24 Hasil Uji Linearitas.....	236
Lampiran 25 Hasil Uji Multikolinearitas .....	236
Lampiran 26 Hasil Uji Multikolinearitas .....	237
Lampiran 27 Hasil Uji Hipotesis .....	238
Lampiran 28 Catatan Bimbingan Skripsi.....	241
Lampiran 29 Sertifikat Uji Plagiasi.....	242