

TESIS

**TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN DALAM
PERSPEKTIF *RESTORATIVE JUSTICE***



**Oleh,
SUYANDI, SH
NIM 2220215310111**

**PROGRAM MAGISTER ILMU HUKUM
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS HUKUM
BANJARMASIN
2024**

TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN DALAM PERSPEKTIF
RESTORATIVE JUSTICE

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister
Dalam Program Magister Ilmu Hukum
Universitas Lambung Mangkurat

Diajukan Oleh :

SUYANDI, S.H
NIM 2220215310111

PROGRAM MAGISTER ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2024

Judul Tesis : Tindak Pidana Ketenagakerjaan Dalam Perspektif Restorative Justice

Nama : Suyandi
NIM : 2220215310111

**Disetujui,
Pembimbing**



Prof. Dr. H. Mispansyah, S.H., M.H.
NIP. 19761017 200112 1 002

Diketahui,

**Koordinator Program Magister Hukum
Universitas Lambung Mangkurat**



Prof. Dr. H. Ahmad Syaafi, S.H., M.H.
NIP. 19720208 199903 1 004

**Dekan Fakultas Hukum
Universitas Lambung Mangkurat**



Prof. Dr. Achmad Faisal, S.H., M.H.
NIP. 19750615 200312 1 001

Tanggal Lulus:

Tanggal Wisuda:

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Suyandi
NIM : 2220215310111
Program Studi : Magister Hukum
Konsentrasi Hukum : Sistem dan Peradilan Pidana

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh oranglain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan bebas dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan sebagaimana dimaksud diatas, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Banjarmasin, Juli, 2024

Yang membuat pernyataan



Suyandi

NIM. 2220215310111

SUYANDI. 2024 . TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN DALAM PERSPEKTIF *RESTORATIVE JUSTICE* Program Magister Ilmu Hukum, Program Pasca Sarjana, Universitas Lambung Mangkurat; Pembimbing PROF. DR. H. MISFANSYAH, S.H, M.H , 97 halaman.

RINGKASAN

"*Restorative Justice* dalam bidang pidana ketenagakerjaan adalah suatu pendekatan alternatif yang bertujuan untuk menangani pelanggaran hukum atau masalah ketenagakerjaan dengan fokus pada pemulihan dan rekonsiliasi antara pelaku, korban, dan masyarakat terkait. Pendekatan ini menempatkan perhatian pada upaya memperbaiki akibat dari tindakan kriminal atau pelanggaran di tempat kerja, daripada sekadar mengenakan hukuman kepada pelaku. Dalam konteks ketenagakerjaan, *Restorative Justice* melibatkan semua pihak yang terlibat, termasuk majikan, pekerja, dan pihak terkait lainnya, untuk mencari solusi bersama secara aktif dan berdialog. Tujuan utamanya adalah memperbaiki hubungan, memperoleh pemahaman, dan menghindari konflik lebih lanjut. Pendekatan ini menawarkan kesempatan bagi para pelaku untuk memahami dampak dari perbuatan mereka, meminta maaf, dan memberikan kompensasi yang sesuai kepada korban. Selain itu, *Restorative Justice* dalam bidang pidana ketenagakerjaan juga berfokus pada pencegahan, dengan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan mendorong penerapan kebijakan yang adil dan berkeadilan untuk mencegah terulangnya pelanggaran di masa depan. Dengan mengutamakan restorasi dan rekonsiliasi, pendekatan ini berupaya menciptakan sistem hukum yang lebih manusiawi dan responsif terhadap kebutuhan semua pihak yang terlibat dalam kasus pidana ketenagakerjaan.

Metode Penelitian ini adalah normative yang bersifat preskriptif karena menitikberatkan pada penelitian norma yang dalam hal mengedepankan bahan hukum berupa bahan kepustakaan yang intinya meneliti asas-asas hukum, sistimatis hukum, dan sinkronisasi hukum dengan cara menganalisa hal tersebut, dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan (*statute aproach*) dan pendekatan konseptual (*conseptual aproach*).

Penelitian ini menghasilkan dimana *Restorative Justice* dalam bidang ketenagakerjaan menunjukkan bahwa pendekatan ini memiliki potensi besar untuk menyelesaikan konflik dan pelanggaran dengan cara yang lebih adil dan manusiawi. Dengan mengedepankan dialog, pemulihan, dan rekonsiliasi, *Restorative Justice* dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif. Meskipun masih menghadapi berbagai tantangan, dengan dukungan dan implementasi yang tepat, *Restorative Justice* dapat menjadi solusi yang efektif untuk masalah ketenagakerjaan di masa depan. Walaupun dalam kondisi tertentu *Restorative Justice* terkendala dengan adanya prasyarat dalam pemenuhan *restorative justice* tersebut yang salah satunya semisal bahwa *Restorative Justice* tidak boleh dilakukan oleh tindak pidana yang dilakukan oleh Koorporasi, padahal kita dapat ketahui bahwa dalam bidang ketenagakerjaan tidak jarang bahwa yang

memperkerjakan karyawan adalah merupakan badan hukum yang bisa saja memungkinkan terjadinya tindak pidana ketenagakerjaan dan Formulatif Hukum Pidana terhadap terhadap pelaku yang tidak melaksanakan restitusi oleh anak yang menjadi korban tindak pidana adalah secara tegas sanksi pidana apabila restitusi ini tidak dilaksanakan, maka pemerintah dengan alat pelaksananya dapat memaksakan kepada Tersangka/Terdakwa agar memenuhi putusan restitusi melalui ketentuan perundang-undangan.

SUYANDI. 2024 . TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN DALAM PERSPEKTIF *RESTORATIVE JUSTICE* Program Magister Ilmu Hukum, Program Pasca Sarjana, Universitas Lambung Mangkurat; Pembimbing PROF. DR. H. MISFANSYAH, S.H, M.H, 97 halaman.

ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk menganalisa dapat tidaknya tindak pidana ketenagakerjaan termasuk dalam kategori yang dapat dilakukan *Restorative Justice* dan untuk menganalisa formulasi hukum pidana dalam tindak pidana ketenagakerjaan yang dapat dilakukan *Restorative Justice* dimasa yang akan datang.

Tesis ini menggunakan metode penelitian normative yang bersifat preskriptif karena menitikberatkan pada penelitian norma yang dalam hal mengedepankan bahan hukum berupa bahan kepustakaan yang intinya meneliti asas-asas hukum, sistimatis hukum, dan sinkronisasi hukum dengan cara menganalisa hal tersebut, dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan (*statute aproach*) dan pendekatan konseptual (*conseptual aproach*).

Hasil Penelitian ini *Restorative Justice* dalam bidang ketenagakerjaan menunjukkan bahwa pendekatan ini memiliki potensi besar untuk menyelesaikan konflik dan pelanggaran dengan cara yang lebih adil dan manusiawi. Dengan mengedepankan dialog, pemulihan, dan rekonsiliasi, *Restorative Justice* dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif. Meskipun masih menghadapi berbagai tantangan, dengan dukungan dan implementasi yang tepat, *Restorative Justice* dapat menjadi solusi yang efektif untuk masalah ketenagakerjaan di masa depan. Walaupun dalam kondisi tertentu *Restorative Justice* terkendala dengan adanya prasyarat dalam pemenuhan *restorative justice* tersebut yang salah satunya semisal bahwa *Restorative Justice* tidak boleh dilakukan oleh tindak pidana yang dilakukan oleh Koorporasi, padahal kita dapat ketahui bahwa dalam bidang ketenagakerjaan tidak jarang bahwa yang memperkerjakan karyawan adalah merupakan badan hukum yang bisa saja memungkinkan terjadinya tindak pidana ketenagakerjaan dan Formulatif Hukum Pidana terhadap terhadap pelaku yang tidak melaksanakan restitusi oleh anak yang menjadi korban tindak pidana adalah secara tegas sanksi pidana apabila restitusi ini tidak dilaksanakan, maka pemerintah dengan alat pelaksanaanya dapat memaksakan kepada Tersangka/Terdakwa agar memenuhi putusan restitusi melalui ketentuan perundang-undangan.

Keywords: *Pidana, Ketenagakerjaan & Restorative Justice.*

SUYANDI. 2024 . *EMPLOYMENT CRIME IN THE RESTORATIVE JUSTICE PERSPECTIVE* Master of Laws Program, Postgraduate Program, Lambung Mankurat University; Main Supervisor PROF. DR. H. MISFANSYAH, S.H, M.H 97 pages.

ABSTRACT

This thesis aims to analyze whether or not labor crimes can be included in the category that can be carried out by Restorative Justice and to analyze the formulation of criminal law in labor crimes that can be carried out by Restorative Justice in the future.

This thesis uses a normative research method which is prescriptive in nature because it focuses on norm research which in terms of prioritizing legal material in the form of library material which essentially examines legal principles, legal systematics, and legal synchronization by analyzing these matters, using a statutory approach (statute approach) and conceptual approach (conceptual approach).

The results of this research on Restorative Justice in the field of employment show that this approach has great potential for resolving conflicts and violations in a more just and humane way. By prioritizing dialogue, healing and reconciliation, Restorative Justice can create a more harmonious and productive work environment. Although it still faces various challenges, with the right support and implementation, Restorative Justice can be an effective solution to employment problems in the future. Although in certain conditions Restorative Justice is hampered by the existence of prerequisites for fulfilling restorative justice, one of which is that Restorative Justice cannot be carried out by criminal acts committed by corporations, even though we know that in the field of employment it is not uncommon for those who employ employees to be bodies. The law that could allow employment crimes to occur and the Criminal Law Formulation for perpetrators who do not carry out restitution for children who are victims of criminal acts is strictly criminal sanctions if this restitution is not carried out, then the government with its implementing tools can force the Suspect/Defendant to comply. restitution decisions through statutory provisions.

Keywords: Criminal, Employment & Restorative Justice.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepadat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpakan segala rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan judul “TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN DALAM PERSPEKTIF *RESTORATIVE JUSTICE*” serta tidak lupa Shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW.

Penulisan tesis ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan, arahan dan bimbingan dari Bapak **PROF. DR. H. MISFANSYAH, S.H, M.H** sebagai pembimbing di tengah kesibukan dalam tugas dan tanggung jawab profesi, beliau masih bersedia dan ikhlas meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan terhadap penulisan tesis ini. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya serta penghargaan yang sedalam-dalamnya atas jasa beliau.

Pada kesempatan ini, penulis juga tidak lupa memberikan ucapan terima kasih kepada para pihak yang telah membantu penulis, yaitu kepada :

1. Rektor, Direktur Pascasarjana dan Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah menerima penulis untuk menempuh pendidikan Strata-2 pada Program Magister Ilmu Hukum Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin ;
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Syaufi S.H, M.H , selaku Ketua Program Magister Ilmu Hukum Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin;

3. Bapak PROF. DR. H. MISFANSYAH, S.H, M.H sebagai Pembimbing Penulis'
4. Seluruh Staf Pengajar dan Staf Akademik Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu selama masa studi sampai penulisan tesis ini selesai;
5. Orang tua dan saudara-saudara penulis serta seluruh keluarga besar penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah mendoakan dan mendukung sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini;
6. Semua teman-teman seangkatan PMIH Unlam, terima kasih untuk kebersamaan dan kerjasamanya semasa mengikuti perkuliahan bersama, semoga selalu diberikan yang terbaik dan kesuksesan selalu mengiringi kita bersama;
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan agar lebih menambah pengetahuan penulis khususnya terkait dengan tesis ini. Akhir kata, penulis hanya dapat mengucapkan doa semoga Tuhan YME merima dan membalas segala kebaikan yang penulis terima. Semoga tesis ini berguna bagi kita semua.

Banjarmasin, Juli 2024

Suyandi, S.H
NIM. 22202153101111

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
RINGKASAN	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
UCAPAN TERIMA KASIH	ix
DAFTAR ISI	xi

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
<i>A.</i> Latar Belakang Masalah.....	1
<i>B.</i> Rumusan Masalah.....	13
<i>C.</i> Keaslian Penulisan	14
<i>D.</i> Tujuan dan Kegunaan Penelitian	16
1. Tujuan Penelitian.....	16
2. Kegunaan Penelitian.....	16
<i>E.</i> Tinjauan Kepustakaan.....	17
1. Kerangka Teoritis	17
2. Kerangka Konseptual	24
<i>F.</i> Metode Penelitian	33
1. Jenis Penelitian.	33
2. Sifat Penelitian	34
3. Tipe Penelitian.....	34
4. Pendekatan Penelitian	35
5. Bahan Hukum.....	35
6. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.	36
7. Analisa Bahan Hukum.	36

G. Sistematika Penulisan..... 37

BAB II..... 39

**DAPAT TIDAKNYA TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN MASUK
DALAM KATAGORI YANG DAPAT DILAKUKAN RESTORATIVE
JUSTICE.....39**

- A. Tindak Pidana Ketenagakerjaan Dalam Ketentuan Perundang-Undangan Ketenagakerjaan..... 39
- B. Tindak Pidana Ketenagakerjaan Dalam Kerangka Penyelesaian Restorative Justice 54

BAB III.....71

**FORMULASI HUKUM PIDANA DALAM TINDAK PIDANA KETENAGAKERJAAN YANG
DAPAT DILAKUKAN RSTORATIVE JUSTICE DIMASA YANG AKAN DATANAG..... 71**

- A. Kebijakan Hukum Pidana Indonesia Pada Masa yang Akan Datang..... 71
- B. Formulasi Tindak Pidana Ketenagakerjaan Sehingga Memungkinkan Rstorative Justice Pada masa yang Akan Datang..... 82

BAB IV 100

PENUTUP100

- A. Kesimpulan..... 100
- B. Saran..... 101

DAFTAR PUSTAKA