

**PERBEDAAN EFIKASI DIRI PADA KARYAWAN BAGIAN STAF DAN  
PELAKU WIRAUSAHA UMKM KECIL DI BANJARBARU**

**Skripsi**

**Diajukan guna memenuhi sebagian syarat  
untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi**

**Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh

Nurbaity Shofar

NIM. 1710914320070

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**Januari, 2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PERBEDAAN EFIKASI DIRI PADA KARYAWAN BAGIAN STAF DAN  
PELAKU WIRAUUSAHA UMKM KECIL DI BANJARBARU**


dipersiapkan dan disusun oleh

**Nurbaity Shofar**


telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 31 Januari 2025

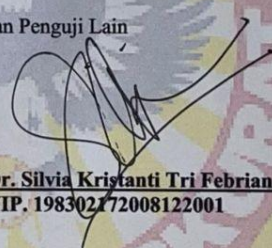
**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing Utama


  
**Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198104212008121005

Anggota Dewan Penguji Lain

  
**Meydisa Utami Tanau, M.Psi., Psikolog**  
NIPPPK. 199105202023212044

  
**Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198302172008122001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

  
**Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198302172008122001  
Koordinator Program Studi Psikologi

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh keserjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 30 Januari 2025



Nurbaity Shofar  
NIM.1710914320070

## **ABSTRAK**

### **PERBEDAAN EFIKASI DIRI PADA KARYAWAN BAGIAN STAF DAN PELAKU WIRAUSAHA UMKM KECIL DI BANJARBARU**

Nurbaity Shofar

Karyawan bagian staf dan pelaku wirausaha UMKM kecil diharapkan mampu mengatur dan mengelola diri dengan baik dalam konteks pekerjaan. Efikasi diri dipahami sebagai keyakinan individu terhadap kemampuan dirinya untuk mengendalikan tindakan dan keputusan yang diambil, sehingga dapat mencapai tujuan pekerjaan secara efektif dan sesuai dengan norma-norma yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi perbedaan efikasi diri pada karyawan bagian staf dan pelaku wirausaha UMKM kecil di Banjarbaru. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis uji t independen. Subjek penelitian berjumlah 60 orang di Kota Banjarbaru yang dipilih menggunakan teknik insidental sampling. Subjek dibagi menjadi dua kelompok, yaitu 30 orang karyawan bagian staf dan 30 orang pelaku wirausaha UMKM kecil. Data dikumpulkan melalui skala efikasi diri *New General Self-Efficacy* yang telah diadaptasi ke versi Bahasa Indonesia. Hasil analisis menunjukkan adanya perbedaan signifikan dalam tingkat efikasi diri antara karyawan bagian staf dan pelaku wirausaha UMKM kecil di Banjarbaru.

Kata kunci: Efikasi diri, karyawan bagian staf, wirausaha UMKM kecil.

## **ABSTRACT**

### ***THE DIFFERENCE IN SELF-EFFICACY BETWEEN STAFF EMPLOYEES AND SMALL ENTREPRENEURS OF MSMEs IN BANJARBARU***

Nurbaity Shofar

*Staff employees and small entrepreneurs of MSMEs are required to be able to optimally manage themselves. Self-efficacy refers to an individual's belief in his ability to control actions and decisions in order to achieve work goals effectively in accordance with the applicable norms. This study aims to determine the difference in self-efficacy between staff employees and small entrepreneurs of MSMEs (Micro, Small, and Medium Enterprises) in Banjarbaru. A quantitative method with T-test analysis was used in the study. The subjects of this study, selected through the incidental sampling technique, were 60 people in Banjarbaru city, consisting of 30 staff employees and 30 small entrepreneurs of MSMEs. Data were collected using the New General Self Efficacy scale (Indonesian version). Data were analyzed using the independent sampl. The results showed that there was some difference in self-efficacy between staff employees and small entrepreneurs of MSMEs in Banjarbaru.*

*Keywords: Self-efficacy, Staff employees, Small-scale MSME entrepreneurs*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul “Perbedaan Efikasi Diri pada Karyawan Bagian Staf dan Pelaku Wirausaha UMKM Kecil”. Tak lupa Sholawat dan salam selalu tercurahkan pada junjungan Nabi besar Muhammad SAW sebagai utusan Allah SWT yang membawa cahaya petunjuk kepada seluruh umat manusia.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh derajat Sarjana Psikologi di Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Banjarbaru. Di dalam proses penulisan Skripsi ini, penulis menyadari terdapat banyak kerja keras, kegigihan, kesabaran, do’a, dan dukungan orang-orang tercinta di sekeliling penulis. Sehingga, dalam kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Bapak Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCAM yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian.
2. Koordinator Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus dosen penguji Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi, Psikolog yang telah memberikan kesempatan, izin, fasilitas dalam pelaksanaan penelitian, serta telah memberikan arahan dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.

3. Dosen pembimbing skripsi sekaligus, Bapak Sukma Noor Akbar, M.Psi, Psikolog yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan arahan, solusi, saran, dan pembelajaran dalam proses pengerjaan penelitian skripsi.
4. Dosen penguji, dan Ibu Meydisa Utami Tanau, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan arahan dan masukan serta bimbingannya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen pembimbing akademik Ibu Rika Vira Zwagery, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan arahan, semangat, dan saran yang sangat berharga dalam proses perkuliahan serta penyelesaian skripsi ini.
6. Dosen konseling Ibu Rahmi Fauzia, S.Psi., M.A., Psikolog yang bersedia meluangkan waktu mendengarkan dan memberikan solusi dalam permasalahan perkuliahan selama proses pengerjaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen program studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu dan pengajaran serta pengalaman yang berharga selama menempuh masa perkuliahan.
8. Seluruh staf administrasi program studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat yang sudah banyak membantu kelancaran penyusunan skripsi penulis.
9. Keluarga yang telah memberikan cinta, do'a dan dukungan tanpa batas, Ibu Masniah, Almarhum Ayahanda Helmi Perdata, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan do'a, solusi, dan dukungan baik secara lisan

maupun materi kepada penulis dalam perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi.

10. Teman-teman terdekat, Fadhiya, Fathiya, Mimi, Sarah yang tiada hentinya memberikan dukungan, masukan, semangat, doa, serta senantiasa bersedia menjadi tempat berbagi cerita dalam suka dan duka baik selama penulis berkuliah hingga menyelesaikan skripsi ini
11. Seluruh teman-teman Psikologi “*Synesthesia*” angkatan 2017 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namanya, terima kasih bantuan serta masukan selama awal masa perkuliahan dan proses penyelesaian skripsi.
12. Terimakasih kepada subjek penelitian yang telah bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan.

Banjarbaru, 30 Januari 2025

Nurbaity Shofar

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Efikasi Diri .....	11
2.2 Pekerjaan .....	16
2.3 Karyawan .....	20
2.4 Wirausaha.....	21
2.5 Dinamika Perbedaan Efikasi Diri pada Karyawan Bagian Staf dan Pelaku Wirausaha UMKM Kecil .....	27
2.6 Landasan Teori.....	29
2.7 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Rancangan Penelitian .....	32
3.2 Identifikasi, Konseptualisasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	32

3.2.1	Identifikasi Variabel Penelitian .....	32
3.2.2	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian .....	32
3.3	Subjek dan Tempat Penelitian.....	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.4.1	Instrumen Penelitian .....	36
3.4.2	Pelaksanaan Uji Coba .....	37
3.4.3	Seleksi Aitem, Validitas dan Reliabilitas .....	38
3.5	Analisis Data .....	41
3.5.1	Uji Asumsi Dasar.....	41
3.5.2	Uji Hipotesis .....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		43
4.1	Gambaran Subjek Penelitian .....	43
4.2	Pelaksanaan Penelitian .....	43
4.3	Hasil Penelitian .....	45
4.3.1	Deskripsi Data Penelitian .....	45
4.3.2	Hasil Analisis Data Penelitian .....	47
4.3.3	Hasil Uji Asumsi.....	48
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis.....	49
4.4	Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		54
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Saran .....	54
DAFTAR PUSTAKA .....		57

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blue Print</i> Skala New General Self-Efficacy.....	38
Tabel 4.1 Ringkasan Demografi Subjek Penelitian .....	45
Tabel 4.2 Data Efikasi Diri .....	45
Tabel 4.3 Rumusan dan Skor Hipotetik Variabel Penelitian .....	47
Tabel 4.4 Perbandingan Skor Hipotetik dan Empirik Variabel Penelitian .....	48
Tabel 4.5 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Penelitian.....	49
Tabel 4.6 Kategorisasi Data Variabel Penelitian .....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Residual .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Homogenitas.....	51
Tabel 4.9 Hasil Grup Statistik.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Independent Sample T-Test</i> .....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

A. Lampiran 1 Skala Efikasi Diri .....	67
B. Lampiran 2 Poster .....	68
C. Lampiran 3 Dokumentasi Subjek.....	69
D. Lampiran 4 Google Form.....	70
E. Lampiran 5 Data Uji Coba.....	71
F. Lampiran 6 Hasil Validatas dan Reliabilitas Uji Coba.....	72
G. Lampiran 7 Data Penelitian Karyawan Bagian Staf .....	74
H. Lampiran 8 Data Penelitian Pelaku Wirausaha UMKM kecil.....	75
I. Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas.....	76
J. Lampiran 10 Hasil Uji Homogenitas .....	77
K. Lampiran 11 Hasil Independen T Test.....	78
L. Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi.....	79
M. Lampiran 13 Sertifikat Uji Plagiasi .....	80