

**HUBUNGAN ETOS KERJA, KOMITMEN KERJA, DAN
MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KINERJA GURU
SMA NEGERI DI KOTA BANJARBARU**



OLEH:

**PATMAWATI
NIM 2220111320031**

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

**HUBUNGAN ETOS KERJA, KOMITMEN KERJA, DAN
MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KINERJA GURU
SMA NEGERI DI KOTA BANJARBARU**

OLEH:

**PATMAWATI
NIM 2220111320031**

TESIS

Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister pada Program Studi

Magister Administrasi Pendidikan

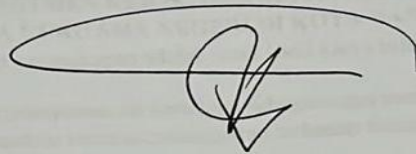
**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING


HALAMAN PENGESAHAN

NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI

OLEH



PEMBIMBING I :
Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D
NIP. 195912251986031001



PEMBIMBING II :
Prof. Dr. Sunarno Basuki, Drs, M.Kes., AIFO
NIP. 196409201989031004

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Patmawati
NIM : 2220111320031
Disetujui Pada Tanggal : 20 Desember 2024

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

(Ketua)

2. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP. 195912251986031001

(Penguji I)

3. Prof. Dr. Sunarno Basuki, Drs., M.Kes., AIFO
NIP. 196409201989031004

(Penguji II)

5. Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd
NIP. 197611062006042002

(Penguji III)

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

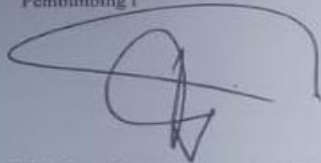
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING

HUBUNGAN ETOS KERJA, KOMITMEN KERJA, DAN
MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KINERJA GURU
SMA NEGERI DI KOTA BANJARBARU

Nama : Patmawati
NIM : 2220111320031

Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP. 195912251986031001

Pembimbing II



Prof. Dr. Sunarno Basuki, Drs., M.Kes., AIFO
NIP. 196409201989031004

Diketahui

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si
NIP. 196805071993031020

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Patmawati
NIM : 2220111320031
Tempat/Tanggal lahir : Surian, 20 Agustus 1994
Program studi : Magister Administrasi Pendidikan
Alamat : Jl. A Yani Km50, Banyu Irang Kec. Bati Bati

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis yang berjudul **“HUBUNGAN ETOS KERJA, KOMITMEN KERJA, DAN MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KINERJA GURU SMA NEGERI DI KOTA BANJARBARU”** beserta seluruh isi dan kelengkapan adalah betul hasil karya tulisan saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebagaimana mestinya dan bersedia menanggung resiko apabila terdapat pelanggaran terhadap tulisan ini.

Banjarmasin, Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



Patmawati

NIM 22200111320031

ABSTRAK

Patmawati. 2024. Hubungan Etos Kerja, Komitmen Kerja, dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Banjarbaru. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. (I) Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, Mpd, Ph.D (II) Prof. dr. Sunarno Basuki, Drs, M.Kes., AIFO

Kata Kunci: Etos Kerja, Komitmen Kerja, Motivasi Berprestasi, Kinerja Guru

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan etos kerja, komitmen kerja, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kota Banjarbaru. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan metode deskriptif-kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh guru SMA Negeri di Kota Banjarbaru sebanyak 153 orang, dan data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang diolah melalui analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan analisis jalur (path analysis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara: (1) Etos kerja terhadap kinerja guru sebesar 0,320, (2) Komitmen kerja terhadap kinerja guru sebesar 0,280, (3) Motivasi berprestasi terhadap kinerja guru sebesar 0,350, (4) Etos kerja terhadap motivasi berprestasi sebesar 0,310, (5) Komitmen kerja terhadap motivasi berprestasi sebesar 0,340, (6) Etos kerja melalui motivasi berprestasi terhadap kinerja guru sebesar 0,180, (7) Komitmen kerja melalui motivasi berprestasi terhadap kinerja guru sebesar 0,210. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R Square untuk variabel kinerja guru adalah 0,680, yang berarti etos kerja, komitmen kerja, dan motivasi berprestasi secara simultan memengaruhi kinerja guru sebesar 68%, sedangkan sisanya sebesar 32% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian ini.

ABSTRACT

Patmawati. 2024. The Relationship between Work Ethic, Work Commitment, and Achievement Motivation with Teacher Performance in Public Senior High Schools in Banjarbaru City. Thesis for the Master's Program in Educational Administration, Postgraduate Program at Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. (I) Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D (II) Prof. Dr. Sunarno Basuki, Drs., M.Kes., AIFO

Keywords: Work Ethic, Work Commitment, Achievement Motivation, Teacher Performance

The objective of this study was to analyze the relationship between work ethic, work commitment, and achievement motivation with teacher performance in Public Senior High Schools in Banjarbaru City. This research employed a correlational study with a descriptive-quantitative method. The study population consisted of all Public Senior High School teachers in Banjarbaru City, totaling 153 individuals. Data were collected using a questionnaire and analyzed through descriptive analysis, classical assumption tests, multiple linear regression, and path analysis.

The results showed relationships between: (1) Work ethic and teacher performance (0.320), (2) Work commitment and teacher performance (0.280), (3) Achievement motivation and teacher performance (0.350), (4) Work ethic and achievement motivation (0.310), (5) Work commitment and achievement motivation (0.340), (6) Work ethic through achievement motivation on teacher performance (0.180), and (7) Work commitment through achievement motivation on teacher performance (0.210). The coefficient of determination test revealed that the R Square value for the teacher performance variable was 0.680, indicating that work ethic, work commitment, and achievement motivation collectively influenced teacher performance by 68%, while the remaining 32% was explained by other factors not included in this study.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis dengan judul “Hubungan Etos Kerja dan Komitmen Kerja dengan Kinerja melalui Motivasi Berprestasi di SMA Negeri Kota Banjarbaru ”.

Selama menyusun proposal tesis ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sedalam- dalamnya kepada pihak yang telah membantu sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada diri sendiri karena telah mampu dan tetap semangat dalam penulisan tesis ini, walau dalam keadaan sedang galau.

Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini belum sempurna, oleh karena itu kritik, saran, dan masukan yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan tesis ini.

Banjarmasin, 10 Oktober 2024
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	II
ABSTRAK.....	III
KATA PENGANTAR	VI
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	XII
DAFTAR GAMBAR	XV
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	12
C. TUJUAN PENELITIAN	12
D. ASUMSI DASAR	14
E. HIPOTESIS PENELITIAN	14
F. DEFINISI OPERASIONAL	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	21
A. KAJIAN TEORI	21
1. KINERJA GURU	21
a. PENGERTIAN KINERJA GURU	21
b. FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINEJA.....	22
c. STANDAR KINERJA GURU	25
2. ETOS KERJA	27
a. PENGERTIAN ETOS KERJA	27

b.	ASPEK ASPEK ETOS KERJA	33
c.	FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ETOS KERJA	36
d.	CIRI-CIRI ETOS KERJA	38
e.	INDIKATOR ETOS KERJA	40
3.	KOMITMEN	41
a.	PENGERTIAN KOMITMEN	41
b.	INDIKATOR KOMITMEN	49
4.	MOTIVASI BERPRESTASI	54
a.	PENGERTIAN MOTIVASI	54
b.	ASPEK ASPEK MOTIVASI	57
c.	TEORI MOTIVASI BELAJAR	65
d.	FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI	69
B.	KERANGKA BERPIKIR	74
1.	HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DAN KINERJA ..	74
2.	HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN DAN KINERJA ..	76
3.	HUBUNGAN ETOS KERJA DAN MOTIVASI BERPESTASI	78
4.	HUBUNGAN KOMITMEN DAN MOTIVASI BERPESTASI	80
5.	HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN KINERJA	82
6.	HUBUNGAN TIDAK LANGSUNG ANTARA ETOS KERJA DAN KINERJA MELALUI MOTIVASI	

BERPRESTASI	84
7. HUBUNGAN TIDAK LANGSUNG ANTARA KOMITMEN DAN KINERJA MELALUI MOTIVASI BELAJAR	86
BAB III METODE PENELITIAN	89
A. RANCANGAN PENELITIAN	89
B. POPULASI PENELITIAN	90
C. INSTRUMEN PENELITIAN	93
D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	98
E. PENGUJI VALIDITAS DAN REABILITAS	100
F. TEKNIK ANALISIS DATA	105
G. PENGUJIAN HIPOTESIS	109
BAB IV HASIL PENELITIAN	114
A. PELAKSANAAN PENELITIAN	114
B. KARAKTERISTIK RESPONDEN	114
C. DESKRIPTIF DATA	117
D. SKOR VARIABEL DATA	131
E. PENGUJIAN HIPOTESIS	148
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	159
A. HUBUNGAN LANGSUNG ANTARA ETOS KERJA (X1) DAN KINERJA (Y) GURU SMA SEKOTA BANJARBARU.....	159
B. HUBUNGAN LANGSUNG ANTARA KOMITMEN KERJA (X2) DAN KINERJA (Y) GURU SMA SEKOTA BANJARBARU.....	161

C. HUBUNGAN LANGSUNG ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI (Z) DAN KINERJA (Y) GURU SMA SEKOTA BANJARBARU...	164
D. HUBUNGAN LANGSUNG ANTARA ETOS KERJA (X1) DAN MOTIVASI BERPRESTASI (Z) GURU SMA SEKOTA BANJARBARU.....	168
E. HUBUNGAN LANGSUNG ANTARA KOMITMEN KERJA (X2) DAN MOTIVASI BERPRESTASI (Z) GURU SMA SEKOTA BANJARBARU.....	169
F. HUBUNGAN TIDAK LANGSUNG ANTARA ETOS KERJA (X1) DAN KINERJA (Y) MELALUI MOTIVASI BERPRESTASI (Z) DI SMA SEKOTA BANJARBARU.....	171
G. HUBUNGAN TIDAK LANGSUNG ANTARA KOMITMEN KERJA (X2) DAN KINERJA (Y) MELALUI MOTIVASI BERPRESTASI (Z) DI SMA SEKOTA BANJARBARU	173
BAB VI PENUTUP	175
A. KESIMPULAN	175
B. SARAN	175
DAFTAR PUSTAKA	176
LAMPIRAN	177

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 KEADAAN GURU DI SMA NEGERI DI KOTA BANJARBARU	91
TABEL 3.2 SAMPEL PENELITIAN	92
TABEL 3.3 KISI-KISI PENELITIAN ETOS KERJA	94
TABEL 3.4 KISI-KISI INSTRUMEN KOMITMEN KERJA	95
TABEL 3.5 KISI-KISI INSTRUMEN MOTIVASI BERPRESTASI	95
TABEL 3.6 KISI-KISI INSTRUMEN KINERJA GURU	96
TABEL 3.7 HASIL PENGUJIAN VALIDITAS INSTRUMEN ETOS KERJA.....	101
TABEL 3.8 HASIL PENGUJIAN VALIDITAS INSTRUMEN KOMITMEN KERJA..	102
TABEL 3.9 HASIL PENGUJIAN VALIDITAS INSTRUMEN MOTIVASI BERPRESTASI	103
TABEL 3.10 HASIL PENGUJIAN REALIBILITAS ANTAR VARIABEL	107
TABEL 4.1 DATA SMA NEGERI DI KOTA BANJARBARU	114
TABEL 4.2 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	114
TABEL 4.3 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN LAMA MENGAJAR.....	115
TABEL 4.4 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA	116
TABEL 4.5 STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL ETOS KERJA	118
TABEL 4.6 DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL ETOS KERJA	119
TABEL 4.7 KELOMPOK SKOR ETOS KERJA	105
TABEL 4.8 NILAI RATA RATA VARIABEL ETOS KERJA.....	122

TABEL 4.9 INTERPRESTASI RERATA NILAI VARIABEL ETOS KERJA ..	124
TABEL 4.10 STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL	125
TABEL 4.11 DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL KOMITMEN KERJA ..	126
TABEL 4.12 KELOMPOK SKOR KOMITMEN KERJA	128
TABEL 4.13 NILAI RATA RATA VARIABEL KOMITMEN KERJA.....	129
TABEL 4.13 DISTRIBUSI FREKUENSI ETOS KERJA.....	115
TABEL 4.14 KELOMPOK SKOR ETOS KERJA.....	117
TABEL 4.15 RERATA VARIABEL ETOS KERJA.....	118
TABEL 4.16 STATISTIK DESKRIPTIF KINERJA	120
TABEL 4.17 DISTRIBUSI FREKUENSI KINERJA.....	121
TABEL 4.18 KELOMPOK SKOR KINERJA.....	122
TABEL 4.19 RERATA VARIABEL KINERJA	123
TABEL 4.20 HASIL UJI NORMALITAS DENGAN <i>KOLMOGOROV-SMIRNOV TEST</i>	126
TABEL 4.21 HASIL UJI LINIERITAS	127
TABEL 4.22 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS	128
TABEL 4.23 ANALISIS REGRESI X1, X2 DAN Z TERHADAP Y.....	129
TABEL 4.24 ANALISIS REGRESI X1, X2 TERHADAP Z	130
TABEL 4.25 RINGKASAN HASIL HUBUNGAN	139