

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN
KOTA BANJARBARU**

SKRIPSI

Diajukan guna Menyusun Skripsi untuk memenuhi sebagai syarat
memperoleh derajat Sarjana Keperawatan Fakultas Kedokteran dan Ilmu
Kesehatan

Universitas Lambung Mangkurat

Diajukan Oleh

Muhammad Akbar

2210913310005



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
BANJARBARU
Desember, 2025**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam karya tulis ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 16 Desember 2025



Muhammad Akbar

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru” tepat pada waktunya. Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat sarjana keperawatan di Program Studi Keperawatan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua orangtua saya yang telah memberikan dukungan serta doa restu kepada saya sehingga dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini dengan tepat waktu. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCM. dan Ketua Program Studi Keperawatan Dr. Herawati, S.Kep., Ns., M.Kep. serta Dosen Pembimbing akademik Fitri Ayatul Azlina, S.Kep., Ns., M.Kep. yang telah memberikan kesempatan penelitian hingga selesai. Kedua dosen pembimbing saya Herry Setiawan, S. Kep., Ners, M. Kep. dan Chrisnawati, BSN., MSN. yang berkenan arahan dalam penyelesaian karya tulis ilmiah ini. Kedua dewan penguji saya Endang Pertiwiwati, S.Kep., Ns., M.Kes. dan Hery Wibowo, S.Kep., M.Kep. yang berkenan memberikan kritik dan saran sehingga karya tulis ilmiah ini menjadi semakin baik. Beserta semua responden yang telah berkenan menjadi subjek penelitian.

Banjarbaru, Desember 2025



Muhammad Akbar

Karya Tulis Ilmiah

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN
DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT
DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU**

Dipersiapkan dan disusun oleh

Muhammad Akbar

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 16 Desember 2025

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Herry Setiawan, S.Kep., Ns., M.Kep

Ketua Penguji

Endang Pertiwiwati, S.Kep., Ns., M.Kes.

Pembimbing Pendamping

Chrisnawati, BSN., MSN.

Anggota Penguji

Hery Wibowo, S.Kep., Ns., M.Kep.

Karya Tulis Ilmiah ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan



Dr. Herawati, S. Kep., Ns., M. Kep.
Koordinator Program Studi Keperawatan

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RSD IDAMAN KOTA BANJARBARU

Akbar, Muhammad

Latar Belakang: Kualitas pelayanan rumah sakit dan kinerja perawat sangat dipengaruhi oleh motivasi kerja, yang terbentuk dari berbagai faktor termasuk gaya kepemimpinan kepala ruangan sehingga penerapan gaya kepemimpinan yang tepat dapat meningkatkan semangat serta kinerja perawat dan menjadi dasar penting untuk meneliti hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat.

Tujuan: Menganalisis hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.

Metode: Penelitian ini menggunakan desain korelasional dengan pendekatan cross-sectional melibatkan 125 perawat pelaksana yang dipilih melalui teknik cluster sampling, serta memanfaatkan kuesioner Rijali dan Diana sebagai instrumen penelitian dan data dilakukan menggunakan uji Spearman.

Hasil: Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru dengan nilai p-value = 0,002 dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 1,000.

Diskusi: Penelitian ini menunjukkan hubungan yang sangat kuat antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi kerja perawat, di mana semakin baik kepemimpinan, semakin tinggi motivasi kerja. Temuan ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menegaskan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat dan perilaku kerja melalui arahan, dukungan, serta kemampuan pemimpin menyesuaikan gaya kepemimpinan dengan kebutuhan perawat.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, kepala ruangan, motivasi kerja

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE HEAD NURSE'S LEADERSHIP STYLE AND NURSES' WORK MOTIVATION AT IDAMAN REGIONAL HOSPITAL, BANJARBARU CITY

Akbar, Muhammad

Background: The quality of hospital services and nurses' performance is strongly influenced by work motivation, which is shaped by various factors including the leadership style of the head nurse. Therefore, the application of an appropriate leadership style can enhance nurses' enthusiasm and performance, and serves as an important basis for examining the relationship between the head nurse's leadership style and nurses' work motivation.

Objective: To analyze the relationship between the head nurse's leadership style and nurses' work motivation at Idaman Regional Hospital, Banjarbaru City.

Methods: This study used a correlational design with a cross-sectional approach involving 125 staff nurses selected through cluster sampling. It utilized the questionnaires by Rijali and Diana as research instruments, and the data were analyzed using the Spearman test.

Results: There is a significant relationship between the head nurse's leadership style and nurses' work motivation at Idaman Regional Hospital, Banjarbaru City, with a p-value of 0.002 and a correlation coefficient (r) of 1.000.

Discussion: This study shows a very strong relationship between the head nurse's leadership style and nurses' work motivation, where better leadership is associated with higher work motivation. This finding is consistent with previous studies which emphasize that leadership influences work enthusiasm and behavior through direction, support, and the leader's ability to adapt their leadership style to the needs of the nurses.

Keywords: Head nurse, leadership style, work motivation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR SINGKATAN	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Bagi Rumah Sakit	7
1.4.2 Bagi Institusi Pendidikan	8
1.4.3 Bagi Kepala Ruangan RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	8
1.4.4 Bagi Perawat.....	8
1.5 Keaslian Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kepemimpinan.....	11
2.1.1 Definisi Kepemimpinan.....	11
2.1.2 Wewenang Kepemimpinan	12
2.1.3 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Teori-Teori Kepemimpinan	13
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.6 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.7 Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.2 Konsep Kepala Ruangan	9
2.2.1 Definisi	20
2.2.2 Tanggung Jawab Kepala Ruangan	21
2.2.3 Fungsi Kepala Ruangan.....	22
2.3 Perawat	
2.3.1 Definisi Perawat	23
2.3.2 Peran Perawat	23
2.3.3 Fungsi Perawat	25
2.3.4 Tugas Perawat.....	26
2.4 Konsep Motivasi.....	27
2.4.1 Definisi	27
2.4.2 Elemen Pergerakan Motivasi.....	27
2.4.3 Motivasi Kerja	28
2.4.4 Teori Motivasi Menurut Herzberg	29
2.4.5 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	30
2.4.6 Cara Memotivasi Perawat	32
2.5 Kerangka Teori	33
BAB 3 KERANGKA KONSEP	34
3.1 Kerangka Konsep.....	34
3.2 Hipotesis	35

BAB 4 METODE PENELITIAN	36
4.1. Rancangan Penelitian	36
4.2. Populasi dan Sampel Penelitian	36
4.2.1. Populasi	36
4.2.2. Sampel	37
4.3. Instrumen Penelitian	39
4.3.1. Kuesioner A	39
4.3.2. Kuesioner B	39
4.3.3. Kuesioner C	40
4.4. Uji Instrumen	41
4.4.1. Uji Validitas	41
4.4.2. Uji Reliabilitas	42
4.5. Variabel Penelitian	42
4.6. Definisi Operasional	43
4.7. Prosedur Penelitian	45
4.7.1. Tahap Persiapan	45
4.7.2. Tahap Pelaksanaan	46
4.8. Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data	47
4.8.1. Teknik Pengumpulan Data	47
4.8.2. Teknik Pengolahan Data	48
4.9. Analisis Data	51
4.9.1. Analisis Univariat	51
4.9.2. Analisis Bivariat	52
4.10. Tempat dan Waktu Penelitian	52
4.10.1. Tempat Penelitian	52
4.10.2. Waktu Penelitian	53
4.11. Etika Penelitian	53
BAB 5 HASIL PENELITIAN	60
5.1 Analisis Univariat	60
5.1.1 Karakteristik Responden Penelitian	60
5.1.2 Kategori Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru	62
5.1.3 Kategori Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	63
5.2 Analisis Bivariat	63
BAB 6 PEMBAHASAN	65
6.1 Karakteristik Responden	65
6.1.1 Usia	65
6.1.2 Lama Bekerja	67
6.1.3 Jenis Kelamin	68
6.1.4 Pendidikan Terakhir	69
6.1.5 Jenjang Karir	71
6.2 Gambaran Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru	73
6.3 Gambaran Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	74
6.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	75
6.5 Keterbatasan Penelitian	77
BAB 7 PENUTUP	79
7.1 Kesimpulan	79

7.2Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Populasi Perawat Berdasarkan Ruang Rawat Inap	37
Tabel 4. 2 Tabel Jumlah Sampel Ruangan	37
Tabel 4. 3 Kisi-kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan.....	39
Tabel 4. 4 Kisi-kisi Kuesioner Motivasi Kerja Perawat.....	39
Tabel 4. 5 Tabel Definisi Operasional Variabel Independen.....	44
<i>Tabel 4. 6 Tabel Definisi Operasional Variabel Independen.....</i>	<i>45</i>
Tabel 4. 7 Penjabaran waktu penelitian dilaksanakan pada bulan	54
Tabel 5.1 Distribusi Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Usia, Lama Bekerja, Jenis Kelamin, Pendidikan Terakhir, Jenjang Karir, dan Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru (n=125).....	56
Tabel 5. 2 Kategori Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru	58
Tabel 5. 3 Kategori Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	59
Tabel 5. 4 Analisis Bivariat.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gaya Kepemimpinan.....	16
Gambar 2.2 Kerangka Teori Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	33
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	35

DAFTAR SINGKATAN

RSDI	: Rumah Sakit Daerah Idaman
FKIK	: Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan
ULM	: Universitas Lambung Mangkurat
PPNI	: Persatuan Perawat Nasional Indonesia
ICU	: Intensive Care Unit
PK	: Penjenjangan Karir
PPJA	: Perawat Penanggung Jawab Asuhan
HKI	: Hak Kekayaan Intelektual
KTI	: Karya Tulis Ilmiah
NIM	: Nomor Induk Mahasiswa

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Peneliti	85
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan dari Program Studi Keperawatan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat ke RSD Idaman Kota Banjarbaru.	86
Lampiran 3. Dokumentasi Studi Pendahuluan di RSD Idaman Kota Banjarbaru pada Tanggal 27 Desember 2024.....	87
Lampiran 4. Izin Penggunaan Kuisisioner	88
Lampiran 5. Lembar Persetujuan Responden (<i>Informed Consent</i>)	89
Lampiran 6. Lembar Penjelasan Penelitian.....	90
Lampiran 7. Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 8. Master Tabel	97
Lampiran 9. Surat Uji Expert Instrumen Penelitian.....	100
Lampiran 10. Lembar Uji Content Validity Instrumen	102
Lampiran 11. Hasil Uji Content Validity Instrumen	110
Lampiran 12. Surat Uji Construct Validity Instrumen	111
Lampiran 13. Surat Balasan Uji Construct Validity Instrumen	112
Lampiran 14. Dokumentasi Uji Construct Validity.....	113
Lampiran 15. Hasil Uji Construct Validity	114
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas.....	116
Lampiran 17. Surat Permohonan <i>Ethical Clearance</i>	117
Lampiran 18. Surat Layak Etik Penelitian	118
Lampiran 19. Surat Permohonan Izin Penelitian Ke RSD Idaman Kota Banjarbaru	119
Lampiran 20. Surat Izin Penelitian RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	120
Lampiran 21. Dokumentasi Penelitian.....	122
Lampiran 22. Kuesioner yang Telah diisi	123
Lampiran 23. Hasil SPSS	126
Lampiran 24. Hasil Uji Turnitin KTI	128
Lampiran 25. Hasil Uji Typo KTI	129
Lampiran 26. Lembar Bimbingan Proposal KTI.....	130
Lampiran 27. Lembar Bimbingan KTI.....	131