

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN  
NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PT. TALENTA BUMI DI KABUPATEN BARITO KUALA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada  
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh:

**NINA ANGGIRI YANI**

**NIM : 1710412120013**



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
BANJARMASIN**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TALENTA BUMI DI KABUPATEN  
BARITO KUALA

- A. Nama Mahasiswa : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013
- B. Telah disetujui dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas  
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji:

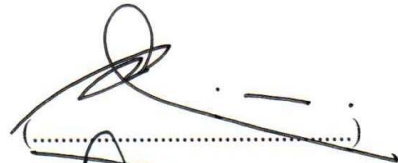
a. Pembimbing

Dr. Fitriyadi, M. Si, CRGP, CTIA  
NIP. 196701131994031001

  
(.....)

b. Penguji I

Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA  
NIP. 195608081984031002

  
(.....)

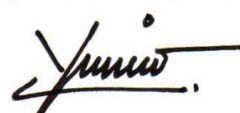
c. Penguji II

Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
NIP. 1989120720171204001


  
(.....)

Banjarmasin, 16 Juli 2024

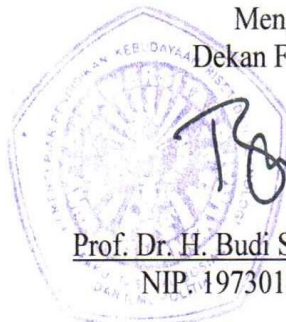
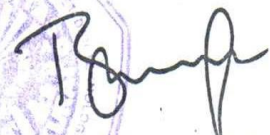
Koordinator  
Prodi Administrasi Bisnis

  
Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing

  
Dr. Fitriyadi, M.Si, CRGP, CTIA  
NIP. 196701131994031001

Mengetahui  
Dekan FISIP ULM

  
  
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si.  
NIP. 1973012219980211001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

## SURAT TUGAS

Nomor : 1541/UN8.1.13/KP.10.00/2024

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin  
menugaskan Saudara/i :

1. Dr. Fitriyadi, M.Si
2. Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA
3. Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung  
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Jum'at, 5 April 2024  
J a m : 14.30 Wita s.d Selesai  
T e m p a t : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 1 April 2024  
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si  
NIP 197301221998021001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Jum'at tanggal 5 bulan April tahun 2024, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 1541/UN8.1.13/KP.10.00/2024 tanggal 1 April 2024 untuk menguji skripsi :

Nama : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi


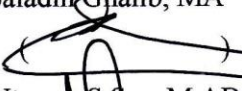

Tempat Ujian : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)  
Waktu Ujian : 14.30 Wita s.d Selesai  
Nilai : 83 (A)  
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN  
Pada Tanggal : 5 April 2024

-----  
Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

1. Ketua : Dr. Fitriyadi, M.Si  
()
2. Sekretaris : Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA  
()
3. Anggota : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
()

Nina Anggiri Yani

Mengetahui/membenarkan :  
a.n. Dekan  
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 19751105 200112 2 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Fitriyadi, M.Si  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi	GA	60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai			=

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 5 April 2024  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Fitriyadi, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

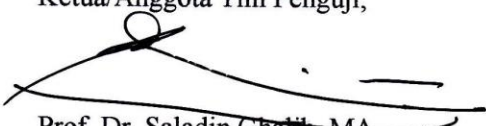
Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	85

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 5 April 2024  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

  
Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
J u m l a h			
N i l a i			=

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 5 April 2024  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR NILAI RATA-RATA  
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Nina Anggiri Yani  
NIM : 1710412120013  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Fitriyadi, M.Si	81	
2.	Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA	85	
3.	Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB	83	
Jumlah		249	
Nilai Rata-rata		83	Nilai Akhir = A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 5 April 2024

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Talenta Bumi di Kabupaten Barito Kuala” dapat disusun dan diselesaikan sesuai dengan jadwal yang ditentukan.

Penulis Menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kekurangan dalam isinya masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini mengingat keterbatasan kemampuan, pengetahuan serta literature yang digunakan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan, sebagai acuan dalam penambahan pengetahuan.

Pada Kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas ini, yang khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si., M.Sc selaku rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB, selaku Sekretaris Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

4. Ibu Dra.H.Siti Rusidah, MM selaku dosen pembimbing akademik.
5. Bapak Dr. Fitriyadi, M. Si,CRGP,CTIA selaku dosen pembimbing skripsi Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
6. Bapak Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA selaku dosen penguji I skripsi Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
7. Bapak Dr. Setio Utomo, S.Sos,M.AB selaku dosen penguji II skripsi Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
8. Seluruh dosen Pengajar dan Staff Prodi Ilmu Administrasi Bisnis FISIP ULM Banjarmasin.
9. Bapak,Ibu dan adik penulis serta seluruh keluarga yang memberikan dukungan semangat, baik moril maupun meteril sehingga dapat menyelesaikan tugas ini.
10. Serta seluruh teman-teman mahasiswa/i Ilmu Administrasi Bisnis FISIP ULM Banjarmasin dan sahabat-sahabat saya telah memberi masukan dan saran yang berguna bagi penulis.

Akhir kata kiranya apa yang telah semua pihak berikan semoga mendapat balasan rahmat dari-Nya dan semoga tugas ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan bagi penulis khususnya.

Banjarmasin, Juli 2024

Penulis,

Nina Anggiri Yani

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

### **ALHAMDULILLAH....**

**Ungkapan rasa syukur yang tak terhingga pantas untuk diutarakan kepada ALLAH SWT untuk yang pertama kalinya karna atas anugerahnya lah saya bisa menyelesaikan skripsi saya ini.**

**Setelahnya kepada Abah, Mama, Ading dan keluarga saya yang berjasa membantu segalanya semuanya faktor pendukung utama saya sehingga bisa di titik ini, Terima kasih banyak atas semuanya, pantang menyerah mendukung secara material dan moral.**

**Sahabat-sahabat saya, teman-teman seperjuangan terima kasih banyak yaa bantuannya mari kita saling tegur sapa di jalan kalo papasasan, dan mari tetap berkomunikasi walaupun jarang, tetap semangat ya menjalani hidup.**

**Terima Kasih banyak dari saya yang tak terhingga**

**“ Tidak ada manusia yang baik-baik saja di dunia ini, semua sedang berjuang dengan ujiannya masing-masing”**

**“Cukuplah Allah sebagai penolong kami.”**

**(QS. Al-Imran :173)**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan dari tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 16 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Nina Anggini Yani

NIM:1710412120013

## ABSTRAK

Nina Anggiri Yani, 1710412120013, 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TALENTA BUMI di Kabupaten Barito Kuala, di bawah bimbingan: Fitriyadi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TALENTA BUMI di Kabupaten Barito Kuala.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel yang berjumlah 113 responden dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan *SPSS Statistics* versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja fisik dan non fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

*Nina Anggiri Yani, 1710412120013, 2024. The effect of Physical Work Environment and Non-Physical on Employee Job Satisfaction at PT TALENTA BUMI in Barito Kuala District, under the guidance of : Fitriyadi.*

*This study aims to determine and examine the effect of Physical Work Environment and Non-Physical on Employee Job Satisfaction at PT TALENTA BUMI in Barito Kuala District.*

*This study used a quantitative approach with a sample of 113 respondents with data collection techniques using questionnaires and data analysis using multiple linear regression with the help of SPSS Statistics version 26.*

*The results showed that physical work environment had a significant effect on employee job satisfaction and non-physical work environment had a significant effect on employee job satisfaction. The variable of physical work environment and non-physical together had a significant effect on employee job satisfaction.*

**Keywords:** *Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, Employee Job Satisfaction.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
SURAT TUGAS .....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
DAFTAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI.....	v
DAFTAR PENILAIAN RATA-RATA UJIAN SKRIPSI.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	xii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR .....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat Penelitian .....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teoritis .....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.2 Lingkungan Kerja.....	24
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	24
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	25
2.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja .....	25
2.2.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.3 Kepuasan Kerja .....	30
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	32
2.3.3 Indikator-Indikator Kepuasan Kerja .....	34
2.4 Penelitian Terdahulu .....	35
2.5 Hipotesis dan Model Penelitian .....	42
2.5.1 Hipotesis Penelitian .....	42
2.5.2 Model Penelitian .....	47

BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Pendekatan Penelitian .....	48
3.2 Desain Penelitian.....	48
3.3. Lokasi Penelitian .....	48
3.4 Populasi, Besar Sampel Dan Teknik Sampling.....	49
3.4.1 Populasi.....	49
3.4.2 Besar Sampel .....	49
3.4.3 Teknik Sampling .....	50
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	50
3.5.1 Variabel Independen .....	51
3.5.2 Variabel Dependen.....	54
3.6 Jenis Data .....	57
3.6.1 Data Primer .....	57
3.6.2 Data Sekunder .....	58
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.8 Teknik Analisa Data.....	59
3.8.1 Skala Pengukuran.....	59
3.8.2 Teknik Analisa Deskriptif.....	59
3.8.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	60
3.8.3.1 Uji Validitas .....	60
3.8.3.2 Uji Reliabilitas .....	60
3.8.4 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.8.4.1 Uji Normalitas .....	61
3.8.4.2 Uji Multikolinearitas.....	62
3.8.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	62
3.8.4.4 Uji Autokorelasi.....	63
3.8.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
3.8.6 Uji Hipotesis .....	64
3.8.6.1 Uji RegresiSecara Parsial ( Uji T).....	65
3.8.6.2 Uji RegresiSecara Simultan (Uji F) .....	66
3.8.6.3 Uji Koefisien Determinan ( $r^2$ ).....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN .....	68
4.1 Profil Responden.....	68
4.1.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
4.1.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	68
4.1.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
4.1.4 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
4.2 Deskriptif Statistik .....	71
4.2.1 Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) .....	71
4.2.2 Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) .....	76

4.2.3 Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	78
4.3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	84
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	84
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	86
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasisk .....	86
4.4.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	87
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas .....	90
4.4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	90
4.4.4 Hasil Uji Autokorelasi .....	91
4.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	92
4.6 Hasil Uji Hipotesis .....	94
4.6.1 Uji Regresi Secara Parsial (Uji T) .....	95
4.6.2 Uji Regresi Secara Simultan (Uji F) .....	96
4.6.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	97
BAB V PEMBAHASAN HASIL .....	99
5.1 Pembahasan.....	99
5.1.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja .....	101
5.1.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja	105
5.1.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja.....	108
5.2 Implikasi Hasil Penelitian .....	110
5.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja .....	111
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja	111
5.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja.....	112
5.3 Model Hasil Penelitian.....	113
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	113
BAB VI PENUTUP .....	115
6.1 Kesimpulan .....	115
6.2 Saran .....	115
DAFTAR PUSTAKA .....	119
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
BIODATA PENELITI	

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 1.1	Jumlah Karyawan.....	4
Tabel 1.2	Data Absensi Karyawan PT. Talenta Bumipada <i>Site Office</i> bulan Januari-Maret tahun 2021 .....	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	35
Table 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	55
Tabel 3.2	Kategori jawaban reponden .....	60
Tabel 3.3	Tingkat Reliabilitas .....	61
Tabel 3.4	Interpretasi koefisien korelasi .....	67
Tabel 4.1	Karakteristik respoden berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 4.2	Karakteristik respoden berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	69
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja .....	70
Tabel 4.5	Distribusi frekuensi variabel lingkungan kerja fisik .....	71
Tabel 4.6	Distribusi frekuensi variabel lingkungan kerja non fisik .....	77
Tabel 4.7	Distribusi frekuensi variabel kepuasan kerja .....	79
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas.....	85
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	86
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Data Kolmogrov-Test .....	89
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas .....	90
Tabel.4.12	Hasil Uji Autokorelasi .....	92
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	93
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Secara Parsial (Uji T) .....	95
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	96
Tabel 4.16	Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	97

## DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
	Gambar 1.1 HasilPra Survey .....	7
	Gambar 2.1 Model Penelitian .....	47
	Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	87
	Gambar 4.2 Normal <i>Probability Plot</i> .....	88
	Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	91
	Gambar 5.1 Model Hasil Penelitian Akhir.....	113

## DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Hal
	Lampiran 1 Kuesioner penelitian .....	126
	Lampiran 2 Skor Jawaban Responden .....	131
	Lampiran 3 Hasil <i>Output SPSS For Windows</i> Versi 26.....	139
	Lampiran 4 Hasil <i>SPSS Uji</i> .....	147
	Lampiran 5 Sertifikat Plagiasi.....	165
	Lampiran 6 Sertifikat TOEFL.....	166
	Lampiran 6 Biodata.....	167