

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PELINDO III CABANG BANJARMASIN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh :

RAHMI

NIM: 1710412220019



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT PELINDO III CABANG BANJARMASIN**

- A. Nama Mahasiswa : Rahmi
NIM : 1710412220019
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji
- a. Pembimbing
Dr. Fitriyadi, M.Si
NIP. 196701131994031001
 - b. Penguji I
Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001
 - c. Penguji II
Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA
NIP. 195608081984031002


[]
[]
[]

Banjarmasin, 27 Desember 2022

Koordinator
Prodi Administrasi Bisnis


M. Hasanur Arifin, S. Sos, MM
NIP. 197604142001121003


Ketua Pembimbing


Dr. Fitriyadi, M. Si
NIP. 196701131994031001



Mengetahui

Dekan FISIP UNLAM


Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M. Si
NIP. 197301221998021001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 27 Desember 2022


Rahmi
NIM.1710212220019

ABSTRAK

Rahmi, 1710412220019, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Pelindo III Cabang Banjarmasin, di bawah bimbingan: Fitriyadi

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Jenis penelitian ini *eksplanatory* sifat penelitian ini kausal yaitu hubungan sebab akibat dengan sampel yang berjumlah 55 responden. Teknik sampel yang digunakan adalah *sampling jenuh* atau total populasi. Teknik pengumpulan data dengan cara kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program *smartPLS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan Transformasional, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rahmi, 1710412220019, 2022. The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance Through Work Discipline as an Intervening Variable at PT Pelindo III Banjarmasin Branch, under the guidance of: Fitriyadi

This study aims to determine and examine the effect of transformational leadership style on employee performance through work discipline as an intervening variable.

This type of research is explanatory, the nature of this research is causal, namely a causal relationship with a sample of 55 respondents. The sampling technique used is saturated sampling or total population. The technique of collecting data by means of questionnaires and data analysis used is Structural Equation Modeling (SEM) with the help of the smartPLS program.

The results showed that transformational leadership style had a significant effect on employee performance, transformational leadership style had a significant effect on work discipline, work discipline had a significant effect on employee performance, and leadership style had a significant effect on employee performance through work discipline.

Keywords: Transformational leadership style, work discipline, employee performance

KATA PENGANTAR

Bismillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan rahmat-Nya serta shalawat serta salam kepada Rasulullah Shallallahu 'Alaihi Wasallam dan semoga kita semua mendapatkan syafa'atnya di hari akhir, aamiin allahumma aamiin.

Alhamdulillah, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Pelindo III Cabang Banjarmasin". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini bisa terselesaikan karena adanya menerima bimbingan, saran, dan dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

4. Bapak Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Dr. Fitriyadi, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan banyak masukan dalam penyusunan dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Ibu Hj Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB, selaku Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi, menilai, dan mengarahkan saya, hingga skripsi ini tersusun dengan baik.
7. Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi, menilai, dan mengarahkan saya, hingga skripsi ini tersusun dengan baik.
8. Dan seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing, dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang.
9. Seluruh Staf Tata Usaha (BAAK) dan Staf program studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu kelancaran studi saya.
10. Ibu Mahmudah dan Bapak Latif yang sudah memberikan kontribusi berupa materi.
11. Alya Samara dan Natanael yang selalu ada dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan jalannya skripsi ini.

12. Serta seluruh teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga

Allah Subhanahu Wa Ta'Ala memberikan imbalan atas amal dan bantuannya.

Pada skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki. Segala bentuk kritik dan saran akan dengan senang hati diterima. Semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi pembaca. Terimakasih.

Banjarmasin, 27 Desember 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'R' followed by a series of loops and a horizontal line at the bottom.

RAHMI

NIM.171041222001

DAFTAR ISI

<u>KATA PENGANTAR</u>	i
<u>LEMBAR PERSEMBAHAN</u>	iv
<u>ABSTRAK</u>	v
<u>ABSTRACT</u>	vi
<u>DAFTAR ISI</u>	vii
<u>DAFTAR TABEL</u>	x
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xii
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xiii
<u>BAB 1 PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1 Latar Belakang</u>	1
<u>1.2 Rumusan Masalah</u>	12
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	12
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u>	13
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	14
<u>2.1 Landasan Teori</u>	14
<u>2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia</u>	14
<u>2.1.2 Kinerja Karyawan</u>	15
<u>2.1.3 Kepemimpinan Transformasional</u>	22
<u>2.1.4 Disiplin Kerja</u>	25
<u>2.1.5 Hubungan Antar variabel</u>	32
<u>2.2 Penelitian Terdahulu</u>	36
<u>2.3 Hipotesis dan Model Penelitian</u>	41
<u>2.3.1 Hipotesis Penelitian</u>	41
<u>2.3.2 Model Penelitian</u>	42
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	43
<u>3.1 Pendekatan Penelitian</u>	43
<u>3.2 Desain Penelitian</u>	43
<u>3.3 Lokasi Penelitian</u>	44

3.4	<u>Populasi, Besar Sampel, dan Teknik Sampling</u>	44
3.4.1	<u>Populasi</u>	44
3.4.2	<u>Besar Sampel</u>	44
3.4.3	<u>Teknik Sampling</u>	44
3.5	<u>Definisi Operasional Variabel</u>	45
3.5.1	<u>Independent Variabel</u>	45
3.5.2	<u>Dependen Variabel</u>	48
3.5.3	<u>Intervening Variabel</u>	53
3.6	<u>Teknik Pengumpulan Data</u>	60
3.7	<u>Teknik Analisa Data</u>	60
BAB IV HASIL PENELITIAN		72
4.1	<u>Profil responden</u>	72
4.2	<u>Hasil statistik deskriptif</u>	75
4.3	<u>Evaluasi <i>outer</i> model</u>	88
4.3.1	<u>Evaluasi <i>outer model</i> struktural ke satu</u>	89
4.3.2	<u>Evaluasi <i>outer model</i> struktural ke dua</u>	95
4.3.3	<u>Evaluasi <i>outer model</i> struktural ke tiga</u>	99
4.4	<u>Penilaian bobot faktor (<i>outer loadings</i>)</u>	104
4.5	<u>Evaluasi <i>inner</i> model struktural</u>	108
4.5.1	<u>Evaluasi Model Struktural</u>	109
4.5.2	<u>R Square (Koefisien Diterminan)</u>	112
4.5.3	<u>Pengujian Hipotesis</u>	114
BAB V PEMBAHASAN HASIL		119
5.1	<u>Pembahasan</u>	119
5.2	<u>Implikasi Hasil Penelitian</u>	126
5.3	<u>Keterbatasan Penelitian</u>	131
BAB VI PENUTUP		133
6.1	<u>Kesimpulan</u>	133
6.2	<u>Saran</u>	133
1.	<u>Saran Akademis</u>	133
2.	<u>Saran Praktis</u>	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT Pelindo III Cabang Banjarmasin Tahun 2016-2020</u>	3
<u>Tabel 1.2 Data Hasil Wawancara Kinerja Karyawan PT Pelindo III Cabang Banjarmasin</u>	4
<u>Tabel 1.3 Data Kehadiran Karyawan PT Pelindo III Cabang Banjarmasin 2020</u>	7
<u>Tabel 1.4 Data Hasil Wawancara Disiplin Kerja PT Pelindo III Cabang Banjarmasin</u>	10
<u>Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu</u>	36
<u>Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel, Indikator, dan Item Pertanyaan</u>	57
<u>Tabel 3.2 Tabel Scoring</u>	61
<u>Tabel 3.3 Rentang Kategori Jawaban Responden</u>	61
<u>Tabel 3.4 Kriteria Penilaian Inner Model SmartPLS</u>	65
<u>Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin</u>	72
<u>Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia</u>	73
<u>Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan</u>	74
<u>Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja</u>	74
<u>Tabel 4.5 Nilai Skor dan Kategori</u>	76
<u>Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional</u> ...	77
<u>Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja</u>	80
<u>Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan</u>	84
<u>Tabel 4.9 Kriteria penilaian outer model SmartPLS</u>	89
<u>Tabel 4.10 Convergent validity (outer loadings) outer model ke 1</u>	91
<u>Tabel 4.11 Nilai AVE Model pertama</u>	92
<u>Tabel 4.12 Discriminant validity (cross loadings) outer model ke satu</u>	93
<u>Tabel 4.13 Reliabilitas konstruk outer model ke satu</u>	94
<u>Tabel 4.14 Convergent validity (outer loadings) outer model ke dua</u>	96

<u>Tabel 4.15 Nilai AVE Model pertama</u>	97
<u>Tabel 4.16 Discriminant validity (cross loadings) outer model ke dua</u>	98
<u>Tabel 4. 17 Reliabilitas konstruk outer model ke kedua</u>	99
<u>Tabel 4.18 Convergent validity (outer loadings) outer model ke tiga</u>	101
<u>Tabel 4.19 Nilai AVE Model ketiga</u>	102
<u>Tabel 4.20 Discriminant validity (cross loadings) outer model ke tiga</u>	103
<u>Tabel 4.21 Reliabilitas konstruk outer model ke ketiga</u>	104
<u>Tabel 4.22 Bobot faktor item konstruk Kepemimpinan Transformasional</u>	105
<u>Tabel 4.23 Bobot faktor item konstruk Disiplin Kerja</u>	106
<u>Tabel 4.24 Bobot faktor item konstruk Kinerja Karyawan</u>	107
<u>Tabel 4.25 Kriteria penilaian inner model SEM-PLS</u>	109
<u>Tabel 4.26 Koefisien jalur model struktural</u>	110
<u>Tabel 4.27 T-Statistik Inner Model Struktural Fit</u>	111
<u>Tabel 4. 28 R Square dan Communality Indeks Model</u>	112
<u>Tabel 4. 29 R-Square dan Adjusted R-Square model</u>	113
<u>Tabel 4.30 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Value)</u>	115

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Model Penelitian</u>	42
<u>Gambar 3.1 Langkah-langkah Analisi SmartPLS</u>	64
<u>Gambar 3.2 Diagram Jalur</u>	67
<u>Gambar 4.1 Hasil uji <i>outer</i> model ke 1</u>	90
<u>Gambar 4.2 Hasil uji <i>outer</i> model ke 2</u>	95
<u>Gambar 4.3 Hasil uji <i>outer</i> model ke 3</u>	100
<u>Gambar 4.4 Koefisien jalur model struktural</u>	110
<u>Gambar 4.5 Nilai t-statistik model struktural</u>	111

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
LAMPIRAN	1 KUESIONER.....	138
LAMPIRAN	2 Tabulasi Data Smart PLS 3.0	142
LAMPIRAN	3 Hasil Output Tabel Frekuensi Smart PLS 3.0	149
LAMPIRAN	4 Outer Model & Inner Model.....	161

