

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN NON
MEDIS DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN**

NURUL HIDAYATI

NIM: 2210312320063



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
2026**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN NON
MEDIS DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN**

NURUL HIDAYATI

NIM. 2210312320063

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA MANAJEMEN

PROGRAM STUDI

MANAJEMEN

FAKUKLTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

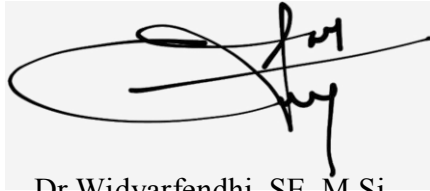
BANJARMASIN

2026

LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin
Nama : Nurul Hidayati
NIM : 2210312320063

Disetujui,
Pembimbing,



Dr. Widyarwendhi, SE, M.Si

NIP. 19761106 2006041002

Penguji I,

Penguji II,



Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, M.Si
NIP. 197708202003122003



Akhid Yulianto, S.E, M.Sc(Log)
NIP. 197807132002121002

diketahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 197007072005011001

Tanggal lulus : 21 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Nama : Nurul Hidayati

NIM : 2210312320063

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis
Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Matakuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 21 Juli 2026

Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

Tempat Ujian : Ruangan Sidang I

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Widyarfendhi, SE, M.Si



Penguji I : Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, M.Si



Penguji II : Akhid Yulianto, S.E, M.Sc(Log)



BERITA ACARA PERBAIKAN

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Nurul Hidayati
NIM : 2210312320063
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Matakuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 21 Juli 2026

Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

Tempat Ujian : Ruang Sidang I

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan.

Banjarmasin, 27 Juli 2026

Mahasiswa,



Nurul Hidayati
NIM. 2210312320063

Dosen Pembimbing,



Dr. Widyarfendhi, SE, M.Si
NIP. 19761106 2006041002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 197007072005011001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 27 Juli 2026

No : -

Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran : 3 (Tiga) Surat Asli

Kepada Yth.

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat

di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang di berikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Nurul Hidayati

NIM : 2210312320063

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja,Lingkungan Kerja. Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Tanggal ujian : 21 Juli 2026

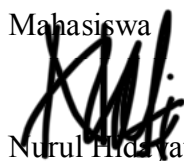
Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal di setujui	Tanda Tangan
Dr.Widyarfendhi, S.E,M.Si NIP. 19761106 2006041002	Pembimbing	27 Juli 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang di berikan pada saat ujian skripsi dan di ketahui oleh dosen pembimbing dan di berikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini di buat untuk di penggunaan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya. Diucapkan terima kasih.

Yang membuat,

Mahasiswa



Nurul Hidayati

NIM. 2210312320063

LEMBAR BERITA ACARA HASIL UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA - A C A R A

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Selasa** tanggal **21 Juli 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.150/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **20 Juli 2026**.

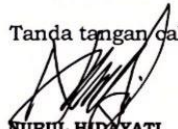
Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **NURUL HIDAYATI**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312320063**
3. Tempat Ujian : **Ruang Sidang 1 PG**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **14.00 Wita**
s/ d Jam **16.00 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **A - (73)**

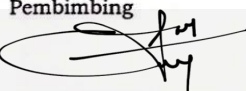
Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **21 Juli 2026**

Tanda tangan calon,


NURUL HIDAYATI

Pembimbing

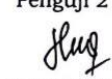

WIDYARFENDHI, SE, M.Si

PANITIA UJIAN

Penguji 1


Dr. MAYA SARI DEWI, S.Sos, MM

Penguji 2


AKHID YULIANTO, SE, MSc (Log)

LEMBAR SERTIKAT PLAGIASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigiend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax.(0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 04/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : **NURUL HIDAYATI**

NIM : **2210312320063**

Program Studi : **MANAJEMEN FEB ULM**

Judul Artikel : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN NON MEDIS
DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN**

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 14%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 27 Juli 2026

Koordinator Prodi



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19760707 200501 1 001

it

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

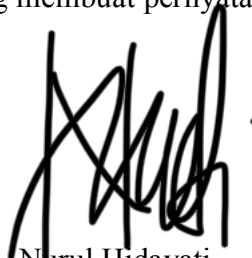
Nama : Nurul Hidayati
NIM : 2210312320063
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Univesitas Lambung Mangkurat
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja,Lingkungan Kerja. Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis
Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 27 Juli 2026
Yang membuat pernyataan,



Nurul Hidayati

2210312320063

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin”. Proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada program studi yang penulis tempuh.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran secara akademis serta menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen rumah sakit dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan non medis melalui peningkatan motivasi kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M. Si selaku Ketua Jurusan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
3. Bapak.H.M.Riza Firdaus,SE,MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan mengarahkan Saya selama menyelesaikan masa studi.
4. Bapak Dr.Widyarfendhi,S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar dalam memberikan arahan berupa saran, masukan, ilmu

pengetahuan dan semangat untuk terus memotivasi Saya. Sehingga tanpa beliau Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik

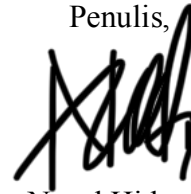
5. Ibu Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, M.Si. selaku Dosen Penguji pertama yang sudah memberikan saran dan masukan yang bermanfaat, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
6. Bapak Akhid Yulianto, S.E, M.Sc (Log) selaku Dosen Penguji kedua yang sudah memberikan saran dan masukan yang bermanfaat, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
7. Seluruh Dosen, Pegawai dan Staff di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan baik berupa moril ataupun materiil selama Saya menyelesaikan masa studi
8. Cinta pertama sekaligus panutan saya, Ayahanda dan ibunda tersayang yang sudah mampu memberikan pendidikan, motivasi, semangat dan do'a sehingga Saya bisa menyelesaikan Skripsi ini dengan baik
9. Saudara kandung yaitu Aulia Safitri, Dan Nuri Al Naila Laila yang sudah memberikan semangat dan membantu dalam proses Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
10. Seluruh teman di Jurusan Manajemen angkatan 2022 yang sudah memberikan semangat, saran dan dukungan selama Saya menyelesaikan masa studi
11. Sahabat saya, khansa khalilah (caca), dan syaina aika fadiyah (sena) yang senantiasa memberikan motivasi, dukungan dan semangat selama Saya menyelesaikan masa studi
12. Sahabat saya, Fiya, Rahmi, Mahda, Helda, yang senantiasa memberikan motivasi, dukungan dan semangat selama Saya menyelesaikan masa studi.

Keterbatasan pengalaman, ilmu pengetahuan dan studi pustaka pasti ada di dalam Skripsi ini, sehingga membutuhkan kritik dan saran untuk perbaikan kedepan. Saya memohon maaf dan menerima segala bentuk masukan untuk memperbaiki kekurangan dari Skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca sekalian.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Banjarmasin, 7 Juli 2026

Penulis,



Nurul Hidayati

2210312320063

ABSTRACT

Nurul Hidayati (2026), The Influence of Work Motivation, Work Environment, and Leadership Style on the Work Discipline of Non-Medical Employees at Banjarmasin Islamic Hospital. Supervisor: Widyarfendi.

This study aims to examine and analyze the effect of work motivation on work discipline, the effect of the work environment on work discipline, and the effect of leadership style on the work discipline of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital. This study employed a quantitative approach. The population consisted of all non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital, totaling 51 employees. The sampling technique used was total sampling (census), in which all members of the population were selected as the research sample. Data were collected through the distribution of questionnaires using a five-point Likert scale. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 21.

The results indicate that, partially, work motivation has a positive and significant effect on the work discipline of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital. The work environment also has a positive and significant effect on work discipline. However, leadership style does not have a significant effect on the work discipline of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Leadership Style, Work Discipline.*

ABSTRAKSI

Nurul Hidayati (2026), Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Pembimbing : Widyarfendi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Banjarmasin sebanyak 51 Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling (sensus), sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
LEMBAR LEGALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
BERITA ACARA PERBAIKAN	v
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	vi
LEMBAR BERITA ACARA HASIL UJIAN SKRIPSI	vii
LEMBAR SERTIKAT PLAGIASI	viii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ix
KATA PENGANTAR	x
<i>ABSTRACT</i>	xiii
ABSTRAKSI	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	24
1.1 Latar Belakang	24
1.2 Rumusan Masalah	33
1.3 Tujuan Penelitian	34

1.4	Manfaat Penelitian	34
1.4.1	Manfaat Teoris.....	34
1.4.2	Manfaat Praktis.....	34
1.5	Sistematika Pembahasan.....	35
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		38
2.1	Landasan Teori.....	38
2.1.1	Pengertian Motivasi Kerja	38
2.1.2	Faktor Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja	39
2.1.3	Indikator Motivasi Kerja.....	41
2.1.4	Pengertian Lingkungan Kerja	43
2.1.5	Faktor- Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	45
2.1.6	Indikator Lingkungan Kerja.....	46
2.1.7	Pengertian Gaya Kepemimpinan	49
2.1.8	Faktor- Faktor Yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan	50
2.1.9	Indikator Gaya Kepemimpinan	53
2.1.10	Pengertian Disiplin Kerja.....	55
2.1.11	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	56
2.1.12	Indikator Disiplin Kerja	58
2.1.13	Keterikatan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja	60
2.1.14	Keterikatan Lingkungan Kerja Dengan Disiplin Kerja.....	61
2.1.15	Keterikatan Gaya Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja.....	62

2.2	Hasil Penelitian Sebelumnya	64
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS		69
3.1	Kerangka Konseptual	69
3.2	Hipotesis	70
3.2.1	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap disiplin kerja	70
3.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	71
3.2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	73
BAB IV METODE PENELITIAN		75
4.1	Ruang Lingkup Penelitian	75
4.2	Jenis Penelitian	75
4.3	Tempat Penelitian	75
4.4	Unit Analisis	75
4.5	Populasi Dan Sampel	76
4.5.1	Populasi	76
4.5.2	Sampel	77
4.6	Variabel Dan Definisi Oprasional Variabel	77
4.6.1	Variabel Penelitian	77
4.6.2	Definisi Oprasional Variabel	78
4.6.3	Motivasi Kerja	78
4.6.4	Lingkungan kerja	79
4.6.5	Gaya kepemimpinan	79

4.6.6	Disiplin kerja.....	79
4.7	Teknik Pengumpulan Data	86
4.8	Teknik Analisis Data.....	87
4.9	Uji Instrumen Penelitian	87
4.9.1	Uji Validitas Dan Uji Reabilitas.....	87
4.10	Uji Asumsi Klasik	88
4.11	Regresi Liner Berganda	90
4.12	Uji Hipotesis.....	92
4.9.2	Uji kelayakan (F)	92
4.9.3	Uji Hipotesis (t)	92
4.13	Sumber Data	93
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		93
5.1	Gambaran Umum lokasi Penelitian	93
5.1.1	Profil Rumah Sakit Islam Banjarmasin.....	93
5.1.2	Visi dan Misi Rumah Sakit Islam Banjarmasin.....	95
5.1.3	Ketenagaan Rumah Sakit Islam Banjarmasin (RSIB)	95
5.1.4	Karakteristik Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin	
	97	
5.2	Hasil Dan Analisis	98
5.2.1	Karakteristik Responden	98
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	102

5.2.3	Uji Instrumen Penelitian	108
5.2.4	Uji Asumsi Klasik	111
5.2.5	Analisis Regresi Linier Berganda	115
5.2.6	Uji Koefisien Determinasi	116
5.2.7	Uji Hipotesis	117
5.2.8	Pembahasan Hasil Penelitian	120
5.2.9	Implikasi Hasil Penelitian	127
5.2.10	Keterbatasan Penelitian	132
BAB VI PENUTUP		134
6.1	Kesimpulan	134
6.2	Saran	135
DAFTAR PUSTAKA		137
LAMPIRAN		141

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survei Mengenai Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin	26
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Mengenai Motivasi Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin	29
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Mengenai Lingkungan Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin	30
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Mengenai Gaya Kepemimpinan Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin	32
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	64
Tabel 5.1 Identitas Rumah Sakit Islam Banjarmasin (RSIB).....	94
Tabel 5.2 Priodesasi Kepemimpinan Rumah Sakit Islam Banjarmasin (RSIB) ..	96
Tabel 5.3 Ketenagakerjaan Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin	96
Tabel 5.4 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Tabel 5.5 karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	99
Tabel 5.6 Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja	100
Tabel 5.7 Rentang Kategori Jawaban Responden	102
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi kerja	102
Tabel 5. 9 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan kerja.....	104
Tabel 5.10 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya kepemimpinan	106
Tabel 5.11 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	107
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas	109

Tabel 5.13 hasil Uji Reliabilitas	111
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas.....	112
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinieritas	112
Tabel 5.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	113
Tabel 5.17 Hasil Uji Linier	114
Tabel 5.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	115
Tabel 5.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	116
Tabel 5.20 Tabel Interpretasi Nilai R.....	117
Tabel 5.21 hasil Uji T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.22 Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	69
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Penelitian Terdahulu	142
Lampiran 2. Tabel Instrumen Penelitian	150
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian	156
Lampiran 4. Surat Balasan Izin Penelitian	158
Lampiran 5. Kuisioner Penelitian	160
Lampiran 6. Ketenagakerjaan Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin.....	174
Lampiran 7. Tabel Absensi Ketenagakerjaan Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin.....	177
Lampiran 8. Karakteristik Responden	179
Lampiran 9. Distribusi Frekuensi Dan Analisis Statistik Deskriptif	180
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	196
Lampiran 11. Hasil Uji Asumsi Klasik	202
Lampiran 12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	205