

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON
FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA PEGAWAI KONTRAK DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN BANJAR**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

MUHAMMAD ALFIAN ROSYADI

NIM : C1B113071

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2022

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KONTRAK DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANJAR

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Muhammad Alfian Rosyadi

NIM : C1B113071

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 15 Juni 2022

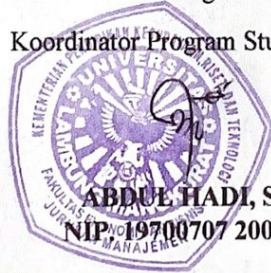
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing

Dr. Meiske Claudia, SE, MM.
NIP. 19721010 200312 2 002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



ABDUL HADI, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Muhammad Alfian Rosyadi
NIM : C1B113071
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON
FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KONTRAK DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANJAR
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumberdaya Manusia
Waktu Ujian : 08.00 s/d 10.30 WITA

Disetujui oleh Dosen Pembimbing.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan.

Banjarmasin, 26 Juni 2024

Mahasiswa,



Muhammad Alfian Rosyadi
NIM. C1B113071

Dosen Pembimbing,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 19721010 200312 2 002

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Muhammad Alfian Rosyadi
NIM : C1B113071
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI
NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI
KONTRAK DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN
BANJAR
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumberdaya Manusia
Jadwal Ujian : Rabu, 15 Juni 2022
: Offline

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM
Penguji I : Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM
Penguji II : Gusti Rina Fariany, SE, MM



Handwritten signatures of the examiners: Dr. Meiske Claudia, Dr. Maya Sari Dewi, and Gusti Rina Fariany.

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah di publikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 26 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



Muhammad Alfian Rosyadi

NIM. C1B113071

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kontrak Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banjar” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Perjalanan panjang telah saya lalui dalam rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nya lah sehingga saya berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor ULM Banjarmasin Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si.
2. Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si.
3. Pembimbing saya Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM.
4. Para Dosen Penguji yaitu ibu Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM. dan ibu Gusti Rina Fariany, SE, MM.
5. Ayah saya H. Agus Azhari, S.Sos dan ibu saya Hj. Rasyidah
6. Kakak saya Ir. M. Ari Hidayat, ST. dan Adik saya M. Rizali Akbar
7. Istri saya Nikki Nastasya, SM.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan semuanya.

Akhir kata, saya mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Banjarmasin, 26 Juni 2024



Muhammad Alfian Rosyadi

Abstrak

Dalam kondisi ekonomi yang semakin ketat, berbagai usaha bisnis berusaha untuk terus berkembang dan menjadi yang terbaik. Salah satu pendukung tercapainya tujuan perusahaan adalah melalui tenaga kerja atau karyawan. Karyawan yang menguasai pekerjaannya akan membawa karyawan pada kepuasan kerja dan memberikan kinerja yang optimal bagi perusahaan. Untuk mendorong karyawan bekerja dengan baik salah satunya dengan melalui pemberian kompensasi baik secara finansial dan non finansial juga lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, non finansial, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kontrak dinas lingkungan hidup kabupaten banjar. Penelitian ini memiliki jenis asosiatif kasual dengan total sampel sebanyak 133 sampel dengan objek pegawai kontrak dinas lingkungan hidup kabupaten banjar. Penelitian menggunakan Teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja pada pegawai kontrak dinas lingkungan kerja kabupaten banjar.

Kata Kunci : kompensasi finansial, kompensasi non finansial, lingkungan kerja, kepuasan kerja

Abstract

In the increasingly tight economic conditions, various business ventures strive to continue to grow and become the best. One of the supporters of achieving company goals is through the workforce or employees. Employees who master their work will bring employees to job satisfaction and provide optimal performance for the company. To encourage employees to work well, one of them is through the provision of financial and non-financial compensation as well as the work environment. This study aims to determine the effect of financial, non-financial, and work environment compensation on job satisfaction of contract employees at the Banjar Regency Environmental Service. This study has a casual associative type with a total sample of 133 samples with the object of contract employees of the living environment office in Banjar Regency. This research uses multiple linear regression analysis technique. The results of this study indicate that financial compensation, non-financial compensation and work environment have a positive partial and simultaneous positive effect on job satisfaction in contract employees of the Banjar Regency work environment office.

Keywords: *financial compensation, non-financial compensation, work environment, job satisfaction*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN

BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah	9
1.3.Tujuan Penelitian.....	9
1.4.Manfaat Penelitian.....	10
1.5.Sistematika Pembahasan	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1.Landasan Teori	13
2.1.1. Kepuasan Kerja.....	13
2.1.2. Kompensasi	18
1. Kompensasi Finansial	20
2. Kompensasi Non Finansial	21
2.1.3. Lingkungan Kerja	27
2.2.Hasil – Hasil Penelitian Sebelumnya	31
BAB III. Kerangka Konseptual dan Hipotesis	35
3.1.Kerangka Konseptual (model penelitian).....	35
3.2.Hipotesis Penelitian	36
BAB IV. Metode Penelitian	39
4.1 Jenis Penelitian.....	39
4.2 Lokasi Penelitian.....	40
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	40
4.4 Variabel dan Definisi Operasional	43
4.5 Teknik Penumpulan Data.....	46
4.6 Teknik Analisis Data	48

Daftar Pustaka