

TESIS

PENGARUH *PERCEIVED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY* TERHADAP *INDIVIDUAL PERFORMANCE* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PROYEK PERUMAHAN BERKELANJUTAN PT ARAZAAK BANGUN MANDIRI



Oleh:

M. ZAKIE MUBARAK

NIM. 2420318310016

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

TESIS

PENGARUH *PERCEIVED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY* TERHADAP *INDIVIDUAL PERFORMANCE* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PROYEK PERUMAHAN BERKELANJUTAN PT ARAZAAK BANGUN MANDIRI

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada
Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat



Oleh:

M. ZAKIE MUBARAK

NIM. 2420318310016

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

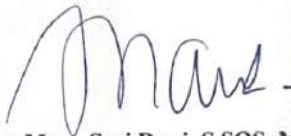
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : **Pengaruh *Perceived Occupational Health And Safety* terhadap *Individual Performance* dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediasi Pada Proyek Perumahan Berkelanjutan PT Arazaak Bangun Mandiri**

Nama : **M. Zakie Mubarak**

NIM : **2420318310016**

Pembimbing:



Dr. Maya Sari Dewi, S.SOS, M.M
NIP. 19770820 200312 2 003

Mengetahui,

**Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**



Dr. Meiske Claudia, SE, M.M
NIP. 19721010 200312 2 002

Tanggal Lulus : 16 Juli 2026

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah **TESIS** saya yang berjudul:

**PENGARUH *PERCEIVED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY*
TERHADAP *INDIVIDUAL PERFORMANCE* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PROYEK
PERUMAHAN BERKELANJUTAN PT ARAZAAK BANGUN MANDIRI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah **TESIS** ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TESIS** ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (**M.M.**) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundangundangan yang berlaku (**UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70**).

Banjarmasin, 14 Januari 2025

Yang membuat pernyataan,




M. Zakie Mubarak
NIM 2420318310016

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *PERCEIVED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY*
TERHADAP *INDIVIDUAL PERFORMANCE* DENGAN *JOB SATISFACTION*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PROYEK PERUMAHAN BERKELANJUTAN PT ARAZAAK
BANGUN MANDIRI**

TESIS

Oleh
M. Zakie Mubarak
NIM. 2420318310016

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 16 Juli 2026

Susunan Tim Penguji

Ketua

Dr. H. Ahmad Rifani, SE, M.M.
NIP 19780705 2003121 002

Sekretaris

Dr. Rini Rachmawati, S.E., M.M.
NIP 19760212 200212 2 001

Pembimbing

Dr. Maya Sari Dewi, S.SOS., M.M.
NIP 19770820 200312 2 003

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP 19721010 200312 2 002

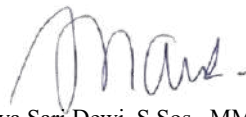
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH

Publikasi Ilmiah ini Telah diperiksa dan disetujui

Untuk di Publikasikan Pada Jurnal Ilmiah

27 Juli 2026,

Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maya Sari Dewi'.

Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., MM.

NIP 19770820 200312 2 003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UJI PLAGIASI

Sertifikat

No. 148/UN8.1.12.2/UJI-PLAGIASI/2026

Sertifikat ini diberikan kepada:

M. ZAKIE MUBARAK

2420318310016

Judul Tesis

PENGARUH PERCEIVED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TERHADAP INDIVIDUAL PERFORMANCE DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PROYEK PERUMAHAN BERKELANJUTAN PT ARAZAAK BANGUN MANDIRI

Telah dilakukan pengecekan uji kemiripan Tugas Akhir dengan Indeks kurang dari 20%

Oleh karena itu, Tugas Akhir ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor No. 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 29 Juli 2026

Mengetahui,

Koordinator Uji Plagiasi Pascasarjana FEB



Wakil Dekan I,

Dr. Muzdalifah, S.E., M.Si.
NIP. 19720410 199702 2 003



Utama Ahmed Dima, S.A.M., Sc.
NIP. 199304112024061002

ABSTRACT

M. Zakie Mubarak. The Effect of *Perceived Occupational Health and Safety* on *Individual Performance* with *Job Satisfaction* as a Mediating Variable in Sustainable Housing Projects of PT Arazaak Bangun Mandiri. Supervised by Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M.

Keywords: *perceived occupational health and safety, job satisfaction, individual performance, construction workers, SEM-PLS.*

Construction project workers face high occupational risks, including physical work, field hazards, and pressure to complete project targets. In this context, occupational health and safety is important in creating a sense of safety, job satisfaction, and work effectiveness. This study aims to analyze the effect of *Perceived Occupational Health and Safety* on *Individual Performance*, both directly and through *Job Satisfaction* as a mediating variable among workers in sustainable housing projects of PT Arazaak Bangun Mandiri.

This study employed a quantitative approach with an explanatory research design. The sample consisted of 114 construction workers selected using purposive sampling. Data were collected through questionnaires using a five-point Likert scale and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling with SmartPLS software.

The results show that *Perceived Occupational Health and Safety* had a positive and significant effect on *Job Satisfaction*. *Perceived Occupational Health and Safety* had a positive but insignificant direct effect on *Individual Performance*. *Job Satisfaction* had a positive and significant effect on *Individual Performance* and significantly mediated the effect of *Perceived Occupational Health and Safety* on *Individual Performance*.

The study concludes that perceived occupational health and safety improves individual performance through job satisfaction. Therefore, PT Arazaak Bangun Mandiri needs to strengthen safety practices, supervision, communication, and working conditions to improve workers' job satisfaction and performance.

Banjarmasin, July 15, 2026

Approved by:

Head of Language Center



Dr. Hj. Noor Eka Chandra, M.Pd
NIP. 197710232001122003

ABSTRAK

M. Zakie Mubarak. Pengaruh *Perceived Occupational Health and Safety* terhadap *Individual Performance* dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediasi pada Proyek Perumahan Berkelanjutan PT Arazaak Bangun Mandiri. Pembimbing: Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M.

Pekerja proyek konstruksi menghadapi risiko kerja yang tinggi, seperti pekerjaan fisik, potensi bahaya di lapangan, dan tekanan penyelesaian target proyek. Dalam konteks tersebut, keselamatan dan kesehatan kerja menjadi penting dalam menciptakan rasa aman, kepuasan kerja, dan efektivitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Perceived Occupational Health and Safety* terhadap *Individual Performance*, baik secara langsung maupun melalui *Job Satisfaction* sebagai variabel mediasi pada pekerja proyek perumahan berkelanjutan PT Arazaak Bangun Mandiri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis *explanatory research*. Sampel penelitian berjumlah 114 pekerja konstruksi yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Perceived Occupational Health and Safety* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction*. *Perceived Occupational Health and Safety* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan secara langsung terhadap *Individual Performance*. *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Individual Performance* serta terbukti memediasi pengaruh *Perceived Occupational Health and Safety* terhadap *Individual Performance*.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja yang dirasakan pekerja dapat meningkatkan kinerja individu melalui kepuasan kerja. Oleh karena itu, PT Arazaak Bangun Mandiri perlu memperkuat praktik K3, pengawasan, komunikasi keselamatan, dan kondisi kerja yang mampu meningkatkan kepuasan serta kinerja pekerja.

Kata kunci: *perceived occupational health and safety, job satisfaction, individual performance*, pekerja konstruksi, SEM-PLS.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, kesehatan, kekuatan, dan kemudahan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh *Perceived Occupational Health and Safety* terhadap *Individual Performance* dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediasi pada Proyek Perumahan Berkelanjutan PT Arazaak Bangun Mandiri”**. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan, arahan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat, beserta seluruh jajaran pimpinan universitas yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan pada Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat.
2. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, beserta seluruh jajaran pimpinan fakultas

yang telah memberikan dukungan akademik dan administratif selama proses perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.

3. Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan arahan, dukungan, dan fasilitas akademik selama penulis menempuh pendidikan.
4. Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan motivasi kepada penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran sejak proses penyusunan proposal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. dan Dr. H. Ahmad Rifani, S.E., M.M., selaku tim penguji, yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang sangat berharga bagi penyempurnaan tesis ini.
6. Seluruh dosen Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, dan pengalaman akademik selama penulis mengikuti proses perkuliahan.
7. Seluruh staf dan tenaga kependidikan Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu penulis dalam proses administrasi akademik selama masa studi.
8. Pimpinan, mandor, supervisor, kepala tukang, serta seluruh pekerja proyek PT Arazaak Bangun Mandiri yang telah memberikan izin, bantuan, dan kesediaan untuk menjadi bagian dari penelitian ini, sehingga data yang diperlukan dapat diperoleh dengan baik.

9. Kedua orang tua, keluarga, dan orang-orang terdekat penulis yang senantiasa memberikan doa, dukungan, semangat, serta motivasi dalam menyelesaikan pendidikan dan penyusunan tesis ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan, kebersamaan, dan semangat selama proses perkuliahan hingga penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja, serta kinerja individu pekerja pada sektor konstruksi.

Banjarmasin, Juni 2026

Penulis,



M. Zakie Mubarak

DAFTAR ISI

<u>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</u>	iii
<u>DAFTAR ISI</u>	ix
<u>DAFTAR TABEL</u>	xi
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xii
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xiii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1 Latar Belakang</u>	1
<u>1.2 Rumusan Masalah</u>	11
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	11
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u>	12
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	14
<u>2.1 Landasan Teori</u>	14
<u>2.1.1 <i>Perceived Occupational Health and Safety (Perceived OHS)</i></u>	14
<u>2.1.2 <i>Job Satisfaction</i></u>	20
<u>2.1.3 <i>Individual Performance</i></u>	27
<u>2.1.4 Hubungan antara <i>Perceived Occupational Health and Safety</i> dan <i>Job Satisfaction</i></u>	33
<u>2.1.5 Hubungan antara <i>Perceived Occupational Health and Safety</i> dan <i>Individual Performance</i></u>	36
<u>2.1.6 Hubungan antara <i>Job Satisfaction</i> dan <i>Individual Performance</i></u>	38
<u>2.1.7 Peran <i>Job Satisfaction</i> dalam Memediasi Hubungan antara <i>Perceived Occupational Health and Safety</i> dan <i>Individual Performance</i></u>	41
<u>2.2 Penelitian Terdahulu</u>	43
<u>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN</u>	53
<u>3.1 Kerangka Konseptual</u>	53
<u>3.2 Hipotesis Penelitian</u>	55
<u>BAB IV METODE PENELITIAN</u>	62
<u>4.1 Jenis dan Tempat Penelitian</u>	62
<u>4.2 Unit Analisis</u>	63
<u>4.3 Populasi dan Ukuran Sampel</u>	63
<u>4.4 Metode Pengambilan Sampel</u>	64
<u>4.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel</u>	65
<u>4.6 Pengukuran Variabel</u>	67

<u>4.7 Metode Pengumpulan Data</u>	69
<u>4.8 Teknik Analisis Data</u>	70
<u>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</u>	74
<u>5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian</u>	74
<u>5.2 Karakteristik Responden</u>	77
<u>5.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian</u>	81
<u>5.4 Hasil Analisis Data</u>	88
<u>5.5 Uji Hipotesis Penelitian</u>	107
<u>5.6 Pembahasan</u>	110
<u>5.7 Implikasi Penelitian</u>	124
<u>5.8 Keterbatasan Penelitian</u>	128
<u>BAB VI PENUTUP</u>	130
<u>6.1 Kesimpulan</u>	130
<u>6.2 Saran</u>	132
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	135
<u>LAMPIRAN</u>	138

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu</u>	45
<u>Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....</u>	66
<u>Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....</u>	78
<u>Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir</u>	79
<u>Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Proyek</u>	80
<u>Tabel 5. 4 Analisis Deskriptif Variabel <i>Perceived Occupational Health and Safety</i></u>	83
<u>Tabel 5. 5 Analisis Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i>.....</u>	85
<u>Tabel 5. 6 Analisis Deskriptif Variabel <i>Individual Performance</i></u>	87
<u>Tabel 5. 7 Nilai <i>Outer Loading</i>.....</u>	93
<u>Tabel 5. 8 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i></u>	94
<u>Tabel 5. 9 Nilai <i>Cross Loading</i>.....</u>	95
<u>Tabel 5. 10 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>.....</u>	97
<u>Tabel 5. 11 Nilai HTMT</u>	97
<u>Tabel 5. 12 Nilai <i>Construct Reliability</i></u>	98
<u>Tabel 5. 13 Nilai <i>R-Square</i>.....</u>	100
<u>Tabel 5. 14 Nilai <i>F-Square</i>.....</u>	102
<u>Tabel 5. 15 Nilai <i>Q² Predict</i>.....</u>	104
<u>Tabel 5. 16 Nilai VIF <i>Inner Model</i></u>	106
<u>Tabel 5. 17 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung</u>	107
<u>Tabel 5. 18 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....</u>	109

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual</u>	54
<u>Gambar 5. 1 Model Penelitian Hasil Pengolahan SmartPLS</u>	89

DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1 Identitas Responden</u>	138
<u>Lampiran 2 Kuesioner Penelitian</u>	139
<u>Lampiran 3 Kuesioner Penilaian Kinerja Pekerja</u>	141
<u>Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian</u>	142