

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI BREEDING DAN DIVISI HATCHERY
PT MITRA CITRA GEMILANG BATI-BATI,
KABUPATEN TANAH LAUT**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

BERNADETA HESTI KUSUMA WARDANI

NIM: 2110312220072

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI *BREEDING* DAN DIVISI *HATCHERY* PT
MITRA CITRA GEMILANG BATI-BATI, KABUPATEN TANAH LAUT**

Yang disusun oleh:

**BERNADETA HESTI KUSUMA WARDANI
NIM. 2110312220072**

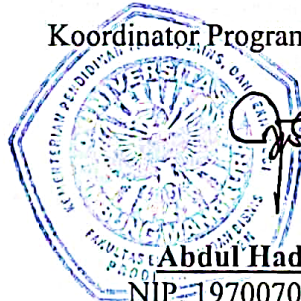
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 26 Juni 2025 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing

Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.
NIP. 19721010 200312 2 002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Bernadeta Hesti Kusuma Wardani
NIM : 2110312220072
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap
Kinerja Karyawan Divisi *Breeding* dan Divisi *Hatchery*
PT Mitra Citra Gemilang Bati-Bati, Kabupaten Tanah Laut
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 26 Juni 2025

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.


(.....)

Penguji I : Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.


Penguji II : Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M.

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Bernadeta Hesti Kusuma Wardani
NIM : 2110312220072
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Breeding* dan Divisi *Hatchery* PT Mitra Citra Gemilang Bati-Bati, Kabupaten Tanah Laut
Hari/Tanggal Ujian : Kamis, 26 Juni 2025
Tempat Ujian : Ruang Ujian 3
Waktu Ujian : 10.00-12.00

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan tim penguji.

No.	Nama	Keterangan	TTD
1.	Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 21 Juli 2025

Mengetahui,

Koordinator Program Studi

Manajemen



Abdul Hadi, S.E., M.Si.

NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa



Bernadeta Hesti Kusuma Wardani

NIM. 2110312220072

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 21 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Bernadeta Hesti Kusuma Wardani

NIM. 2110312220072

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Breeding* dan Divisi *Hatchery* PT Mitra Citra Gemilang Bati-Bati, Kabupaten Tanah Laut”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan jenjang Strata Satu (S-1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Peneliti menyadari bahwa tanpa penyertaan Tuhan dan bantuan dari banyak pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Meina Wulansari Yusniar, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan masukan kepada peneliti dalam konsultasi akademik setiap semester.
4. Ibu Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing dan memberikan masukan yang berguna bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah mendidik dan mengajarkan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti.
8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Jurusan Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama peneliti menuntut ilmu.
9. Bapak dan Mama tercinta yang selalu memberikan doa, semangat, dan kasih sayang, serta pengorbanan yang tidak ternilai harganya demi keberhasilan peneliti dalam studi ini.
10. Para Pimpinan dan Karyawan Divisi *Breeding* dan Divisi *Hatchery* PT Mitra Citra Gemilang yang telah memberikan izin dan bersedia membantu peneliti selama proses penelitian dari awal hingga akhir.
11. Para sahabat dan teman-teman yang telah banyak membantu dan memotivasi peneliti, baik pada saat perkuliahan maupun saat pengerjaan skripsi ini.
12. Seluruh personel *K-Pop Group* BTS dan Seventeen yang secara tidak langsung telah menghibur dan memotivasi peneliti selama mengerjakan skripsi ini

13. Seluruh pihak yang turut membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Semoga segala kebaikan yang telah kalian berikan, kembali ke diri kalian masing-masing.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 17 Juni 2025

Peneliti



Bernadeta Hesti Kusuma Wardani

ABSTRACT

Bernadeta Hesti Kusuma Wardani (2025). The Influence of Competence and Work Environment on Employee Performance in the Breeding Division and Hatchery Division of PT Mitra Citra Gemilang Bati-Bati, Tanah Laut Regency. Advisor: Meiske Claudia.

This study aims to test and analyze: (1) the influence of competence on employee performance (2) the influence of the work environment on employee performance (3) the influence of competence and work environment on employee performance in the breeding division and hatchery division of PT Mitra Citra Gemilang.

This study uses a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to 40 employees in the breeding division and hatchery division of PT Mitra Citra Gemilang. The sampling technique used is saturated sampling. The data analysis technique uses multiple linear regression with the help of SPSS 26 software.

The results of the study indicate that both partially and simultaneously, competence and work environment have a positive and significant effect on employee performance in the breeding division and hatchery division of PT Mitra Citra Gemilang.

Keywords: Competence, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

Bernadeta Hesti Kusuma Wardani (2025). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Breeding* dan Divisi *Hatchery* PT Mitra Citra Gemilang Bati-Bati, Kabupaten Tanah Laut. Pembimbing: Meiske Claudia.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan divisi *breeding* dan divisi *hatchery* PT Mitra Citra Gemilang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 40 karyawan divisi *breeding* dan divisi *hatchery* PT Mitra Citra Gemilang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan, kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi *breeding* dan divisi *hatchery* PT Mitra Citra Gemilang.

Kata kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Pembahasan	10
BAB II	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Kompetensi.....	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	19
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	25
2.3 Keterkaitan Antar Variabel	35
2.3.1 Keterkaitan Variabel Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.2 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.3 Keterkaitan Variabel Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36

BAB III.....	38
3.1 Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	38
3.2 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB IV	41
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	41
4.2 Jenis Penelitian.....	41
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	41
4.4 Unit Analisis.....	42
4.5 Populasi dan Sampel	42
4.5.1 Populasi	42
4.5.2 Sampel.....	42
4.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	43
4.6.1 Variabel Penelitian	43
4.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	43
4.7 Teknik Pengumpulan Data	45
4.7.1 Observasi.....	45
4.7.2 Wawancara.....	45
4.7.3 Kuesioner	45
4.8 Teknik Analisis Data.....	46
4.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	46
4.8.2 Uji Instrumen Penelitian.....	46
4.8.3 Uji Asumsi Klasik	47
4.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
4.8.5 Koefisien Determinasi.....	50
4.8.6 Uji Hipotesis.....	51
4.9 Jadwal Penelitian.....	52
BAB V.....	53
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
5.2 Hasil Penelitian dan Analisis.....	54
5.2.1 Karakteristik Responden	54
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	58

5.2.3 Uji Instrumen Penelitian.....	63
5.2.4 Uji Asumsi Klasik	65
5.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
5.2.6 Koefisien Determinasi	69
5.2.7 Uji Hipotesis.....	70
5.2.8 Pembahasan Hasil Penelitian	73
5.2.9 Implikasi Hasil Penelitian	77
5.2.10 Keterbatasan Penelitian	81
BAB VI.....	83
6.1 Kesimpulan.....	83
6.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan pada Semester I Tahun 2024	3
Tabel 1.2 Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	25
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 5.5 Rentang Kategori Jawaban Responden.....	58
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi	58
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	60
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 5.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas	67
Tabel 5.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69
Tabel 5.17 Interpretasi Nilai R.....	70
Tabel 5.18 Hasil Uji t	71
Tabel 5.19 Hasil Uji F	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	38
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....	94
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi dan Analisis Statistik Deskriptif	95
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	102
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik	105
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	108