

**TESIS**

**TRANSFORMASI ORGANISASI PETANI MENUJU ORGANISASI MANDIRI  
DENGAN *SOFT SYSTEMS METHODOLOGY***

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Magister (S2) pada**

**Program Studi Administrasi Publik**

**ANUGRAH SEPTIADI IRAWAN**

**2220419310022**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**BANJARMASIN**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN TESIS

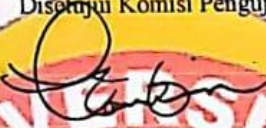
Judul Tesis : Transformasi Organisasi Petani Menuju Organisasi Mandiri Menggunakan *Soft Systems Methodology*

Nama : Anugrah Septiadi Irawan

NIM : 2220419310022

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Disetujui Komisi Penguji

  
Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc.Sc  
Ketua

  
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, M.Si  
Anggota

  
Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si  
Anggota

Mengatahui:

  
Koordinator Program Studi  
Magister Administrasi Publik

  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Lambung Mangkurat

Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si  
NIP. 19740307 200212 1 003

Prof. Dr. H. Budi Suryadi, M.Si  
NIP. 19730122/199802 1 001

Tahun lulus 2024

Tanggal Wisuda:

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini dipersembahkan untuk:

mengisi lubang kecil di luasnya cakrawala ilmu pengetahuan  
dunia; dan  
menjadi batu pijakan pengembangan masyarakat desa bumi  
Indonesia.

## PERNYATAAN ORISINALITAS



Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anugrah Septiadi Irawan  
NIM : 2220419310022  
Prodi : Magister Administrasi Publik

Menyatakan bahwa tugas akhir saya yang berjudul “Transformasi Organisasi Petani Menuju Organisasi Mandiri Menggunakan *Soft Systems Methodology*” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi ataupun kutipan milik orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipahami dan dipergunakan semestinya

Banjarmasin, 29 Juni 2024  
Penyusun,

Anugrah Septiadi Irawan

## ABSTRAK

**Anugrah Septiadi Irawan, 2220419310022, Transformasi Organisasi Petani Menuju Organisasi Mandiri Menggunakan Soft Systems Methodolody. Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, Dosen Pembimbing: Dr. Tomi Oktavianor, M.Sos.Sc**

Kata Kunci: Organisasi petani, transformasi, *soft systems methodology*

Penelitian ini bertujuan untuk mentransformasi organisasi petani di Desa Hiyung menuju organisasi mandiri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan riset aksi dengan *soft systems methodology*. Data dikumpulkan melalui proses observasi dan wawancara mendalam dengan ketua dan anggota organisasi petani di Desa Hiyung, Kepala Balai Penyuluh Pertanian Kecamatan Tapin Tengah dan kepala Desa Hiyung. Data sekunder seperti hasil penelitian, berita, dan dokumen pemerintah juga dikumpulkan untuk proses analisis data.

Berdasarkan hasil analisis penelitian, dibentuk sebuah model konseptual yang berisi aktivitas-aktivitas yang bertujuan untuk mewujudkan organisasi mandiri, antara lain: 1) Mengidentifikasi kemampuan dan keahlian anggota KWT, 2) Memutuskan bidang usaha, 3) Membentuk organisasi usaha, 4) Anggota mengikuti pelatihan sesuai bidang usaha, 5) Perwakilan bidang usaha mengikuti pelatihan manajerial, 6) Menjalankan bidang usaha masing-masing.

## ***ABSTRACT***

**Anugrah Septiadi Irawan, 2220419310022. Transforming Farmer Organizations Towards Self-Organizations using Soft Systems Methodology. Master of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Lambung Mangkurat University Banjarmasin, Supervisor: Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc.Sc**

*Keywords: Farmer Organizations, Transformation, Soft Systems Methodology*

This Study aims to transform farmer organizations in Hiyung Village into self-organization.

This study uses an action research approach with soft systems methodology. Data was collected through a process of observation and in-depth interviews with the chairman and members of farmer organizations in Hiyung Village, the Head of the Central Tapin District Agricultural Extension Center and the head of Hiyung Village. This research uses an action research approach with soft systems methodology. Data was collected through a process of observation and in-depth interviews with the chairman and members of farmer organizations in Hiyung Village, the Head of the Central Tapin District Agricultural Extension Center and the head of Hiyung Village. Secondary data such as research results, news and government documents are also collected for the data analysis process.

Based on the results of the research analysis, a conceptual model was formed containing activities aimed at realizing an independent organization, including: 1) transforming the KWT farmer organization, 2) identifying the abilities and expertise of KWT members, 3) deciding on the business field, 4) forming the organization business, 5) Members take part in training according to their business field, 6) Business field representatives take part in managerial training, 7) Run their respective business fields.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan Tesis yang berjudul “Transformasi Organisasi Petani menuju Organisasi Mandiri menggunakan *Soft Systems Methodology*” dapat terselesaikan. Adapun tesis ini dibuat sebagai pemenuhan syarat yang merupakan tugas akhir perkuliahan atau sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik (M.A.P) tingkat Strata-2 (S2) bagi mahasiswa Pascasarjana Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Tesis ini telah disusun dengan usaha seoptimal dan semaksimal mungkin serta bantuan dari berbagai sumber referensi. Untuk itu penulis menyampaikan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan karya tulis ini. Terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan penulis kekuatan, kesabaran, dan berkah ilmu pengetahuan di muka bumi.
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat dan sekaligus Dosen Penguji penulis yang telah banyak memberi masukan.
4. Bapak Dr. Taufik Arbain, M.Si. Selaku Koordinator Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung

Mangkurat dan sekaligus Dosen Penguji penulis yang telah banyak memberi masukan.

5. Bapak Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc, Sc. Selaku Wakil Dekan 1 bidang akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat dan sekaligus Dosen Pembimbing dan teman diskusi selama penulis menempuh pendidikan.
6. Segenap dosen Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang sudah memberi ilmu pengetahuan, nasihat, dan dukungan kepada penulis.
7. Seluruh Civitas Akademika FISIP ULM; teman-teman pascasarjana dan teman-teman S1 penulis.
8. Kepada kedua orang tua penulis, Mamah dan Papah, yang sudah memberi dukungan dan nasihat untuk penulis agar tetap melanjutkan sekolah setinggi-tingginya. Serta semua keluarga yang sudah mendukung penulis untuk terus menuntut ilmu.
9. Kepada teman-teman terkasih yang selalu kebersamai penulis sejak menjadi mahasiswa S1 hingga S2.

Banjarmasin, 29 Juni 2024

**Anugrah Septiadi Irawan**

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.    LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2.    PERTANYAAN PENELITIAN.....	18
1.3.    TUJUAN PENELITIAN .....	18
1.4.    MANFAAT PENELITIAN.....	18
1.4.1.    Manfaat Teoritis .....	18
1.4.2.    Manfaat Praktis .....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	1
2.1.    PENELITIAN TERDAHULU .....	1
2.2.    ORGANISASI PETANI.....	3
2.2.1.    Jenis-jenis organisasi petani.....	7
2.2.1.    Keberhasilan dan kegagalan organisasi petani.....	10
2.3.    ORGANISASI MANDIRI ( <i>SELF-ORGANIZATION</i> ).....	15
2.4.    ORGANISASI PEMBELAJAR ( <i>LEARNING ORGANIZATION</i> ).....	26
2.5.    PARTISIPASI DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN.....	31
2.6.    PENGEMBANGAN ORGANISASI MANDIRI MELALUI PEMBERDAYAAN.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1.    METODE PENELITIAN .....	44
3.2.    LOKASI PENELITIAN .....	46
3.3.    TAHAP-TAHAP PENELITIAN.....	46
3.4.    TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	52
BAB IV GAMBARAN UMUM .....	53
4.1.    TAHAP DUA: PROBLEM SITUATION EXPRESSED .....	53
4.2.    RICH PICTURE.....	73
4.3.    ANALYSIS ONE-TWO-THREE .....	74

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	77
5.1. TAHAP TIGA: ROOT DEFINITION.....	77
5.2. TAHAP EMPAT: CONCEPTUAL MODEL .....	82
5.3. TAHAP LIMA: COMPARISON .....	89
5.4. TAHAP ENAM: CHANGES: SYSTEMICALLY DESIRABLE, CULTURALLY FEASIBLE.....	91
5.5. TAHAP TUJUH: ACTION TO IMPROVE THE PROBLEMATIC SITUATION.....	94
BAB VI PENUTUP .....	95
6.1. KESIMPULAN .....	95
6.2. SARAN .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	97

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Impor dan Ekspor komoditas Pertanian .....	2
Table 2.1: Tujuan dibentuknya organisasi petani .....	22
Tabel 2.2: Jenis-Jenis Partisipasi .....	38
Tabel 2.3: Kerangka ACTIE .....	40
Tabel 2.4: Kriteria Pemberdayaan Organisasi Petani .....	57
Tabel 4.1: Kelompok Tani Desa Hiyung .....	75
Tabel 4.2: Analysis One .....	93
Tabel 4.3: Analysis Two .....	93
Tabel 4.4: Analysis Three .....	95
Tabel 5.1: Analisis CATWOE .....	100
Tabel 5.2: Komparasi Model dengan Dunia-nyata .....	107

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Jumlah (RTUP) Menurut subsector.....	3
Gambar 2.1: Elemen Penting Self-Organization.....	44
Gambar 2.2: Pemberdayaan Petani.....	59
Gambar 3.1: Tahap-tahap Soft Systems Methodolody.....	66
Gambar 4.1: Cabai Hiyung.....	74
Gambar 4.2: Surjan Lahan Pertanian.....	78
Gambar 4.3: Penyemaian Bibit Cabai.....	84
Gambar 4.4: Produksi Sambal Hiyung.....	90
Gambar 4.5: Sambal Hiyung.....	91
Gambar 4.6: <i>Rich Picture</i> .....	92
Gambar 5.1: Transformasi Organisasi Petani.....	99
Gambar 5.2: Conceptual Model.....	102
Gambar 5.3: Struktur Organisasi Petani.....	105
Gambar 5.4: Ilustrasi Transformasi Organisasi Petani.....	107