

SKRIPSI
PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN GAJI TERHADAP
MOTIVASI KERJA
(STUDI PADA PEGAWAI NON ASN UPPD BANJARMASIN II BAPENDA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)



Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :
SHOFIA HIKMAH ARBAIN
NIM: 2110312220019
Program Studi: Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2025

LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN GAJI TERHADAP
MOTIVASI KERJA
(STUDI PADA PEGAWAI NON ASN UPPD BANJARMASIN II BAPENDA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

SHOFIA HIKMAH ARBAIN

NIM : 2110312220019

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 11 Maret 2025
dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk Diterima

Dosen Pembimbing



Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs, M.Si

NIP. 19600208 198703 1 001

Penguji I



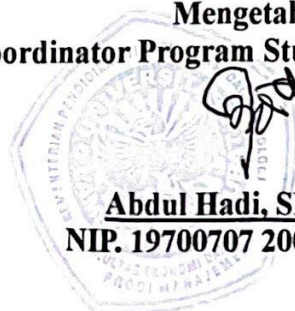
Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 19760212 200212 2 001

Penguji II



Maya Sari Dewi, S.Sos, MM
NIP. 19770820 200312 2 003

Mengetahui
Koordinator Program Studi S1 Manajemen




Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Shofia Hikmah Arbain
NIM : 2110312220019
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Non ASN UPPD Banjarmasin II Bapenda Provinsi Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 11 Maret 2025
Waktu ujian : 13.30 WITA

TIM PENGUJI


Pembimbing : Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs, M.Si


(.....)

Penguji I : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM


(.....)

Penguji II : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM


(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Shofia Hikmah Arbain
NIM : 2110312220019
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Non ASN UPPD Banjarmasin II Bapenda Provinsi Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 11 Maret 2025
Waktu ujian : 13.30 WITA

Disetujui oleh Dosen Pembimbing.

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang mendapatkan persetujuan.

Banjarmasin, 21Maret 2025

Mahasiswa,



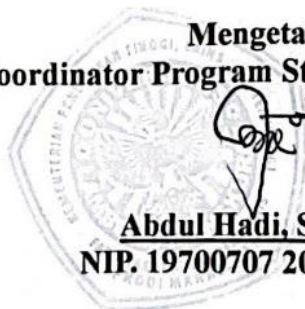
Shofia Hikmah Arbain
NIM. 2110312220019

Dosen Pembimbing,



Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs. M.Si
NIP. 19600208 198703 1 001

Mengetahui
Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukuman dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 11 Maret 2025

Yang membuat pernyataan,



Shofia Hikmah Arbain

NIM. 2110312220019

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Non ASN UPPD Banjarmasin II Bapenda Provinsi Kalimantan Selatan)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi S1 Manajemen Universitas Lambung Mangkurat.

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan baik berupa dukungan, bimbingan, arahan, serta motivasi. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Dr. Hastin Umi Anisah, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing peneliti sebagai mahasiswi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dalam penyusunan dan mencari solusi dari permasalahan yang dihadapi peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM, selaku Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan saran serta masukan kepada peneliti agar penelitian ini lebih baik.
7. Ibu Maya Sari Dewi, S.Sos, MM, selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan saran serta masukan kepada peneliti agar penelitian ini lebih baik.
8. Seluruh Dosen di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang selama ini telah memberikan ilmu serta pengetahuan kepada peneliti.
9. Ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada Orang Tua, terkhusus Ayahanda tercinta Bapak Arbainsyah, S. Kep, Ners., MM dan Ibunda tercinta Ibu Zul Bashirah Jamalie, S. ST., Bdn yang memacu semangat untuk peneliti agar bisa menyelesaikan skripsi ini serta selalu memberikan doa dan dukungan baik secara materi maupun non materiil.
10. Keluarga besar Bapak Arbainsyah, S. Kep, Ners., MM dan Ibu Zul Bashirah Jamalie, S. ST., Bdn yang selalu memberikan doa serta dukungan.
11. Bripda Gusti As'ad Islakhul Barra selaku *partner* yang telah menemani dan membantu peneliti dalam bertukar pendapat mengenai skripsi serta memberikan dukungan agar selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi.
12. Anggreini Setyaningsih, Bela Nur Sintiawati, Aina Liani, Siti Nidal, Rani Anastasia, dan Christina Gunawan selaku teman-teman seperjuangan dalam perjalanan perkuliahan yang telah memberikan dukungan dan semangat.

13. Annisa Fitriani dan Aprilia Khalila selaku teman-teman satu bimbingan dan teman seperjuangan serta tempat berdiskusi saran dan masukan dalam mengerjakan skripsi.
14. Salsabila Puteri Syahrina, Putri Minarahmi, Nabilla Sylvia, Atqiya Elma Amalia, Azizah, Tiara Kemala Putri dan sahabat lainnya yang selalu mendukung peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Seluruh responden dan pihak-pihak terkait yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Sebagai penutup, semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti, instansi, dan seluruh pembaca. Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 11 Maret 2025

Peneliti



Shofia Hikmah Arbain

NIM. 2110312220019

ABSTRACT

Shofia Hikmah Arbain (2025). The Effect of Job Insecurity and Pay Satisfaction on Work Motivation (Study on Non ASN Employees UPPD Banjarmasin II Bapenda South Kalimantan Province).

Advisor : Zakhyadi Ariffin

This research was conducted to determine and analyze the effect of Job Insecurity and Pay Satisfaction on Work Motivation in non ASN employees of UPPD Banjarmasin II Bapenda South Kalimantan Province.

The type of research used is quantitative using explanatory research. The population in this study were active non ASN employees who served outside of the front office service employees at UPPD Banjarmasin II, totaling 50 people. The sampling technique used is total sampling. Respondents in this study were 50 active non ASN employees who served outside of front office service employees at UPPD Banjarmasin II. Data collection using a questionnaire as a research instrument with a Likert scale as an item measure. Data analysis techniques using multiple linear regression.

The results showed that Job Insecurity had an insignificant effect on Work Motivation and Pay Satisfaction had a significant effect on Work Motivation in non ASN employees of UPPD Banjarmasin II Bapenda South Kalimantan Province.

Keywords : *Job Insecurity, Pay Satisfaction, Work Motivation*

ABSTRAK

Shofia Hikmah Arbain (2025). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Non ASN UPPD Banjarmasin II Bapenda Provinsi Kalimantan Selatan).

Pembimbing : Zakhyadi Ariffin

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Gaji terhadap Motivasi Kerja pada pegawai non ASN UPPD Banjarmasin II Bapenda Provinsi Kalimantan Selatan.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan menggunakan *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai non ASN aktif yang bertugas di luar dari pegawai pelayanan *front office* di UPPD Banjarmasin II yang berjumlah 50 orang. Teknik *sampling* yang digunakan adalah total *sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah 50 orang pegawai non ASN aktif yang bertugas di luar dari pegawai pelayanan *front office* di UPPD Banjarmasin II. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian dengan skala *likert* sebagai pengukur item. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Gaji berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pada pegawai non ASN UPPD Banjarmasin II Bapenda Provinsi Kalimantan Selatan.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Kepuasan Gaji, Motivasi Kerja

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Manfaat Ilmiah.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis	12
1.5 Sistematika Pembahasan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 <i>Job Insecurity</i>	14
2.1.2 Kepuasan Gaji.....	18
2.1.3 Motivasi Kerja	22
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	29
2.3 Pengaruh Antar Variabel	41
2.3.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Motivasi Kerja	41
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja	41
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	43
3.1 Kerangka Konseptual	43
3.2 Hipotesis	44
3.2.1 Hipotesis <i>Job Insecurity</i> Terhadap Motivasi Kerja	44
3.2.2 Hipotesis Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja	45
BAB IV METODE PENELITIAN.....	46

4.1	Ruang Lingkup Penelitian	46
4.2	Jenis Penelitian.....	46
4.3	Lokasi Penelitian.....	47
4.4	Unit Analisis	47
4.5	Populasi	47
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	48
4.6.1	Variabel Independen.....	48
4.6.2	Variabel Dependen	48
4.6.3	Definisi Operasional Variabel	49
4.7	Teknik Pengumpulan Data.....	51
4.7.1	Data primer	51
4.7.2	Data Sekunder.....	53
4.8	Teknik Analisis Data.....	53
4.8.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	53
4.8.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.8.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.8.5	Koefisien Determinasi.....	58
4.8.6	Uji Hipotesis	59
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS		61
5.1	Gambaran Umum Unit Pelayanan Pendapatan Daerah Banjarmasin II	61
5.1.1	Gambaran umum.....	61
5.1.2	Struktur Organisasi.....	62
5.1.3	Visi dan Misi.....	62
5.2	Hasil Penelitian dan Analisis.....	63
5.2.1	Karakteristik Responden.....	63
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	67
5.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	71
5.2.4	Analisis Data.....	73
5.2.5	Hasil Pengujian Hipotesis.....	80
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian	84
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian.....	94
5.2.8	Keterbatasan Penelitian	99
BAB VI PENUTUP		101

6.1	Kesimpulan	101
6.2	Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....		103
LAMPIRAN		105

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel	49
Tabel 4. 2 Penentuan Skor Jawaban Kuesioner	52
Tabel 4. 3 Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	53
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden	64
Tabel 5. 2 Analisis Statistik Deskriptif dan Uji Asumsi Klasik	68
Tabel 5. 3 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 5. 4 Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 5. 5 Hasil Uji Glejser	76
Tabel 5. 6 Hasil Uji Linearitas	77
Tabel 5. 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	79
Tabel 5. 8 Hasil Uji F (Uji <i>Goodness of Fit</i>)	81
Tabel 5. 9 Hasil Koefisien Determinasi	82
Tabel 5. 10 Hasil Uji t	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi UPPD Banjarmasin II	62
Gambar 5. 2 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 1.2 Tabel Hasil Wawancara Awal.....	111
Lampiran 1.3 Output Karakteristik Responden.....	113
Lampiran 1.4 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	114
Lampiran 1.5 Output SPSS Uji Validitas	121
Lampiran 1.6 Output SPSS Uji Reliabilitas	124
Lampiran 1.7 Output SPSS Uji Asumsi Klasik	126
Lampiran 1.8 Output Uji Regresi Linear Berganda.....	129
Lampiran 1.9 Tabel R-Tabel.....	130
Lampiran 1.10 Tabel T-Tabel.....	131
Lampiran 1.11 Tabel F-Tabel	132