

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN TANAH LAUT**

TESIS

**MASITHA
NIM. 2220111320025**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN TANAH LAUT**

TESIS

MASITHA

NIM. 2220111320025

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelas Magister
pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI

OLEH:



PEMBIMBING I :
Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D
NIP. 195912251986031001



PEMBIMBING II :
Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd
NIP. 197611062006042002

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Masitha
NIM : 2220111320025
Disetujui Pada Tanggal : 21 Desember 2024

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 19600110 198603 2 001

(Ketua)

2. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP. 19591225 198603 1 001

(Penguji I)

3. Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd
NIP. 19761106 200604 2 002

(Penguji II)

4. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 19600110 198603 2 001

(Penguji III)

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



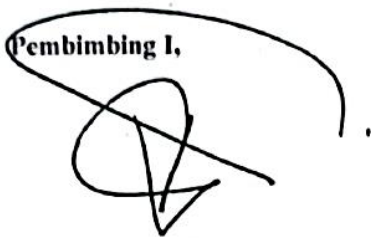
Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 19600110 198603 2 001

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN TANAH LAUT**

Tesis Calon Magister : Masitha
NIM : 2220111320025
Disetujui Pada Tanggal : 21 Desember 2024

Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I,



Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D
NIP. 19591225 198603 1 001

Pembimbing II,



Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd
NIP. 19761106 200604 2 002

Diketahui

**Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan**



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 19600110 198603 2 001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ir. H. Danang Biyatmoko, M.Si
NIP. 19680507 199303 1 020

HALAMAN PENGESAHAN KEASLIAAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Masitha
NIM : 2220111320025
Tempat/ Tanggal Lahir : Pinrang, 09 September 1979
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan


Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Tanah Laut”. Beserta seluruh isi dan kelengkapannya adalah benar hasil karya tulisan saya kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah di sebutkan sumbernya.

Untuk itu atas pernyataan ini, saya bersedia bertanggung jawab atas segala resiko apabila terdapat pelanggaran terhadap tulisan ini.

Banjarmasin, 21 Desember 2024

Yang membuat Pernyataan




Masitha
NIM. 2220111320025

ABSTRAK

Masitha. 2024. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Di Kabupaten Tanah Laut. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing (1). Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D. (2) Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd.

Kata Kunci : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.

Kinerja guru adalah tingkat efektivitas dan efisiensi seorang guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya yang meliputi perencanaan, pelaksanaan, dan penilaian proses pembelajaran. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru diantaranya: Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Disiplin Kerja. Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel kepemimpinan kepala sekolah, iklim organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kabupaten Tanah Laut.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan teknik korelasi. Populasi penelitian sebanyak 223 orang dari 13 sekolah yang ada di SMA Negeri di Kab. Tanah Laut yang berstatus ASN tahun ajaran 2023/2024 dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 143 orang yang ditetapkan sebagai responden menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner skala Likers yang telah valid dan reliabel. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung antara: (1) kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru sebesar 0,679, (2) iklim organisasi terhadap kinerja guru sebesar 0,074, (3) disiplin kerja terhadap kinerja guru sebesar 0,294, (4) kepemimpinan kepala sekolah terhadap iklim organisasi 0,573, (5) kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin kerja 0,798. Selanjutnya, terdapat pengaruh tidak langsung antara: (6) kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru melalui iklim organisasi sebesar 0,991 dan (7) kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja sebesar 0,993.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan kepala sekolah maka semakin tinggi kinerja guru. Kedua mediator, yaitu iklim organisasi dan disiplin kerja sangat berkontribusi secara signifikan dalam meningkatkan kinerja guru. Saran penelitian ini lakukan evaluasi kinerja secara berkala dengan memberikan umpan balik yang konstruktif dan bimbingan untuk membantu guru dalam perbaikan dan pengembangan diri.

ABSTRACT

Masitha. 2024. The Influence of Principal Leadership, Organizational Climate, and Work Discipline on the Performance of Senior High School Teachers in Tanah Laut Regency. Thesis of Educational Administration Master Program, Master Program of Lambung Mangkurat University Banjarmasin. Advisors (1). Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D. (2) Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd.

Keywords: Principal Leadership, Organizational Climate, Work Discipline, Teacher Performance.

Teacher performance is the level of effectiveness and efficiency of a teacher in carrying out his/her duties and responsibilities which include planning, implementing, and evaluating the learning process. Factors that influence teacher performance include Management Support, Professional Competence of Teachers, Work Environment, Self-Development, and Motivation of Teachers. This study aims to describe and analyze the direct and indirect influence between variables: principal leadership, organizational climate, and work discipline on the performance of Senior High School teachers in Tanah Laut Regency.

This research is quantitative with a correlation technique. The research population was 223 people from 13 schools in Senior High School in Tanah Laut Regency who have ASN status in the 2023/2024 academic year with a sample size of 143 people who were determined as respondents using a proportional random sampling technique. Data collection used a Likert scale questionnaire instrument that was valid and reliable. Data analysis used descriptive analysis, classical assumption test, multiple regression analysis, and path analysis.

The results of the study showed that there was a direct influence between (1) principal leadership on teacher performance of 0.679, (2) organizational climate on teacher performance of 0.074, (3) work discipline on teacher performance of 0.294, (4) principal leadership on organizational climate of 0.573, (5) principal leadership on work discipline of 0.798. Furthermore, there was an indirect influence between (6) principal leadership on teacher performance through organizational climate of 0.991 and (7) principal leadership on teacher performance through work discipline of 0.993.

The conclusion of this study shows that the better the principals' leadership, the higher the teachers' performance. Both mediators, namely organizational climate and work discipline, contributed significantly to improving teacher performance. The suggestion of this study is to conduct periodic performance evaluations by providing constructive feedback and guidance to help teachers improve and develop themselves.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Tanah Laut”. Tesis ini diselesaikan dalam rangka memenuhi salah satu prasyarat guna memperoleh gelar Magister pada Program Magister Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak dapat terwujud tanpa arahan dan bimbingan Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd.,Ph.D selaku pembimbing I, dan Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan tesis ini sehingga dapat selesai tesis ini terselesaikan.

Penulis juga menyadari bahwa terwujudnya Tesis ini tidak terlepas dari bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Prof. Dr. Ir. H. Danang Biyatmoko, M.Si selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

4. Seluruh Dosen dan Staff Pengelola Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah banyak menyumbangkan ilmu pengetahuannya dalam kesempatan perkuliahan.
5. Seluruh Kepala Sekolah dan Guru SMA Negeri di Kabupaten Tanah Laut yang telah memberikan izin penelitian dan mengisi kuesioner serta berbagi informasi yang diperlukan dalam penulisan tesis ini.
6. Kedua orang tua ku tercinta Drs. H. Syamsul Idris dan Hj. Rusmawati yang terus mendoakan ananda tanpa henti untuk meraih gelar akademik Magister Adminstrasi Pendidikan.
7. Suamiku Tersayang dan Anak-anak ku yang tercinta yang terus menerus memberikan semangat, dorongan dan motivasi selama kuliah sampai menyelesaikan studi ini.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Penulis memohon maaf jika ada kekurangan dalam penyusunan tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua terutama bagi perkembangan penelitian dan ilmu pengetahuan.

Banjarmasin, 21 Desember 2024

Penulis,

Masitha

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PENGESAHAN KEASLIAAN TULISAN.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	16
C. Tujuan Penelitian	17
D. Manfaat Penelitian.....	18
E. Asumsi Penelitian	19
F. Hipotesis Penelitian.....	20
G. Definisi Operasional.....	21
BAB II LANDASAN TEORI	24
A. Pengertian Kinerja.....	24
B. Kepemimpinan Kepala Sekolah	53
C. Iklim Organisasi	62
D. Disiplin Kerja	70
E. Kerangka Berpikir	78
BAB III METODE PENELITIAN.....	86
A. Rancangan Penelitian	86
B. Populasi dan Sampel	87

C.	Instrumen Penelitian.....	91
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	95
E.	Uji Coba Instrumen	96
F.	Teknik Analisis Data.....	104
BAB IV HASIL PENELITIAN		115
A.	Pengumpulan Data	115
B.	Karakteristik Responden	116
1.	Jenis Kelamin	116
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	117
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	118
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	119
C.	Deskripsi Distribusi Variabel.....	119
1.	Deskripsi Skor Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	120
2.	Deskripsi Skor Variabel Iklim Organisasi	125
3.	Deskripsi Skor Variabel Disiplin Kerja	131
4.	Deskripsi Skor Variabel Kinerja Guru	136
D.	Hasil Uji Prasyarat Analisis	142
1.	Hasil Uji Normalitas Data.....	142
2.	Hasil Uji Linearitas	143
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	144
E.	Hasil Uji Hipotesis	146
1.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru.....	147
2.	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	149
3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	151
4.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Iklim Organisasi	153
5.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja	155
6.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Iklim Organisasi	157

7.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Organisasi	162
F.	Konvergi Diagram Jalur ke Model Penelitian.....	166
BAB V PEMBAHASAN		174
A.	Gambaran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Tanah Laut.	174
1.	Kepemimpinan Kepala Sekolah di SMA Negeri Kabupaten Tanah Laut	174
2.	Iklim Organisasi di SMA Negeri Kabupaten Tanah Laut.....	176
3.	Disiplin Kerja di SMA Negeri Kabupaten Tanah Laut.....	177
4.	Kinerja Guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Laut.	178
B.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	179
C.	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	181
D.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	183
E.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Iklim Organisasi	185
F.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja	186
G.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Iklim Organisasi.....	188
H.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Kerja	189
BAB VI PENUTUP		191
A.	Kesimpulan.....	191
B.	Saran.....	192
DAFTAR PUSTAKA		194

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Populasi SMA Negeri Kabupaten Tanah Laut	88
3.2	Sampel tiap sekolah SMA Negeri Kabupaten Tanah Laut	90
3.3	Kisi-kisi instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah	92
3.4	Kisi-kisi Iklim Organisasi	93
3.5	Kisi-kisi Disiplin Kerja	94
3.6	Kisi-kisi Kinerja Guru	95
3.7	Skala Penskoran Instrumen	96
3.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	98
3.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Iklim Organisasi	99
3.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	100
3.11	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru	101
3.12	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru	102
3.13	Kriteria Nilai Koefisien Kolerasi	103
3.14	Hasil Uji Reliabel	104
3.15	Interprestasi Penskoran Hasil Kuesioner	106
3.16	Interprestasi Perhitungan Deskripsi Variabel	107
3.17	Kriteria Koefisien Korelasi	111
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	116
4.2	Distribusi Frekuensi Usia Responden	117
4.3	Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden	118
4.4	Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden	119
4.5	Deskriptif Statistik Kepemimpinan Kepala Sekolah	120
4.6	Distribusi Interval Kelas Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	121
4.7	Pengelompokan Klasifikasi Data Kepemimpin Kepala Sekolah	123
4.8	Pendistribusian Skor Rata-rata Kepemimpinan Kepala Sekolah	124
4.9	Deskriptif Statistik Iklim Organisasi	126
4.10	Distribusi Interval Kelas Iklim Organisasi	127

4.11	Pengelompokan Klasifikasi Data Iklim Organisasi	129
4.12	Pendistribusian Skor Rata-rata Iklim Organisasi	130
4.13	Deskriptif Statistik Disiplin Kerja	132
4.14	Distribusi Interval Kelas Disiplin Kerja	133
4.15	Pengelompokan Klasifikasi Data Disiplin Kerja	135
4.16	Pendistribusian Skor Rata-rata Disiplin Kerja	136
4.17	Deskriptif Statistik Kinerja Guru	137
4.18	Distribusi Interval Kelas Kinerja Guru	138
4.19	Pengelompokan Klasifikasi Data Kinerja Guru	140
4.20	Pendistribusian Skor Rata-rata Kinerja Guru	141
4.21	Hasil Uji Normalitas	142
4.22	Hasil Uji Linearitas	144
4.23	Hasil Uji Determinasi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	147
4.24	Hasil Uji Signifikansi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	147
4.25	Hasil Uji Koefisien Regresi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	148
4.26	Hasil Uji Determinasi Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru	149
4.27	Hasil Uji Signifikansi Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru	150
4.28	Hasil Uji Koefisien Regresi Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru	150
4.29	Hasil Uji Determinasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	151
4.30	Hasil Uji Signifikansi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	152
4.31	Hasil Uji Koefisien Regresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru ..	152
4.32	Hasil Uji Determinasi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Iklim Organisasi	153
4.33	Hasil Uji Signifikansi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Iklim Organisasi	154
4.34	Hasil Uji Koefisien Regresi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Iklim Organisasi	154
4.35	Hasil Uji Determinasi Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja	155

4.36	Hasil Uji Signifikansi Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja	156
4.37	Hasil Uji Koefisien Regresi Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja	156
4.38	Hasil Uji Pengaruh Mediasi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Iklim Organisasi	161
4.39	Hasil Uji Pengaruh Mediasi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin Kerja	166
4.40	Hasil Uji Determinasi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	169
4.41	Hasil Uji Signifikansi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	169
4.42	Hasil Uji Koefisien Regresi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	170

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir	85
3.1 Desain Penelitian	87
3.2 Hubungan Kausal Variabel X, Z1, dan Z2 terhadap Y	111
4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	116
4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden	117
4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Mengajar	118
4.4 Diagram Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	119
4.5 Grafik Kurva Histogram Kepempinan Kepala Sekolah	112
4.6 Grafik Kurva Histogram Iklim Organisasi	128
4.7 Grafik Kurva Histogram Disiplin Kerja	134
4.8 Grafik Kurva Histogram Kinerja Guru	139
4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas Variabel Z1 dan Z2 Terhadap Variabel X	145
4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas Variabel Z1 dan Z2 Terhadap Variabel Y	146
4.11 Hubungan Kausal antar Variabel X, Z1 terhadap Y	157
4.12 Hubungan Kausal antar Variabel X, Z2 terhadap Y	162
4.13 Alur Persamaan Regresi Model 1	166
4.14 Alur Persamaan Regresi Model 2	167
4.15 Alur Persamaan Regresi Model 3	169
4.16 Hasil Analisis Jalur antar Variabel X, Z1, Z2 dan Y	172

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Instrumen Penelitian	205
2 Tabulasi Data Validasi Variabel X Kepemimpinan Kepala Sekolah	219
3 Hasil Uji Validasi SPSS 25 Kepemimpinan Kepala Sekolah	223
4 Hasil Uji Reliabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	254
5 Tabulasi Data Validasi Variabel Z1 Iklim Organisasi	255
6 Hasil Uji Validasi SPSS 25 Iklim Organisasi	258
7 Hasil Uji Reliabel Iklim Organisasi	266
8 Tabulasi Data Validasi Variabel Z2 Disiplin Kerja	267
9 Hasil Uji Validasi SPSS 25 Disiplin Kerja	269
10 Hasil Uji Reliabel Disiplin Kerja.....	277
11 Tabulasi Data Validasi Variabel Y Kinerja Guru	278
12 Hasil Uji Validasi SPSS 25 Kinerja Guru.....	281
13 Hasil Uji Reliabel Kinerja Guru	292
14 Tabulasi Data Responden Kepemimpinan Kepala Sekolah	293
15 Tabulasi Data Responden Iklim Organisasi	304
16 Tabulasi Data Responden Disiplin Kerja	310
17 Tabulasi Data Responden Kinerja Guru	316
18 Hasil Uji SPSS 25 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Kepala Sekolah	323
19 Hasil Uji SPSS 25 Statistik Deskriptif Iklim Organisasi	324
20 Hasil Uji SPSS 25 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	325
21 Hasil Uji SPSS 25 Statistik Deskriptif Kinerja Guru.....	326
22 Hasil Uji Normalitas dengan SPSS 25.....	327
23 Hasil Uji Linearitas dengan SPSS 25	327
24 Hasil Uji Heteroskedastitas Variabel Z1 dan Z2 Terhadap X	328
25 Hasil Uji Heteroskedastitas Variabel Z1 dan Z2 Terhadap Y	330
26 Hasil Uji SPSS Pengaruh Kepemimpinan kepala Sekolah (X) Terhadap Kinerja Guru (Y)	332
27 Pengaruh Iklim Organisasi (Z1) Terhadap Kinerja Guru (Y)	333
28 Pengaruh Disiplin Kerja (Z2) Terhadap Kinerja Guru (Y)	334

29	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) Terhadap Iklim Organisasi (Z1)	335
30	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) Terhadap Disiplin Kerja (Z2)	336
31	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah (X), Iklim Organisasi (Z1), Disiplin Kerja (Z2) Terhadap Kinerja Guru (Y)	337
32	Distribusi T Tabel 121 - 160	338
33	Distribusi F Tabel 136 - 180	339
34	Rekomendasi Surat Izin Penelitian	340
35	Surat Izin Penelitian Dinas Pendidikan.....	341
36	Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian di SMA Kab. Tanah Laut.....	342
37	Daftar Lembar Konsultasi Penelitian	356
38	Sertikat Toefl	361
39	Surat Keterangan Penerbitan Jurnal	362
40	Sertifikat Uji Plagiasi	363