

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN *WORK-FAMILY*
CONFLICT TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT.
LARIS MANDIRI PRATAMA KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA
KECAMATAN AMUNTAI TENGAH**

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

MUHAMMAD MAULANA AKBAR

NIM: 1810312210027

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR LEGALITAS

PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT LARIS MANDIRI PRATAMA KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA KECAMATAN AMUNTAI TENGAH

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MUHAMMAD MAULANA AKBAR
NIM. 1810312210027

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 5 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)
NIP. 19780713 200212 1 002

Penguji I



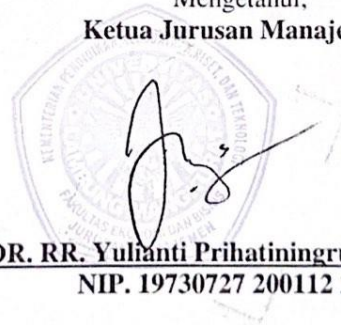
Gt. Rina Fariany, SE, MM
NIP. 19720201 200604 2 001

Penguji II



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 19760212 200212 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen






DR. RR. Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si
NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Maulana Akbar
NIM : 1810312210027
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan *Work Family Conflict* Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 15 Juni 2023

TIM PENGUJI

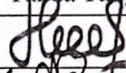
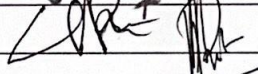

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log). ()
Penguji I : Gt. Rina Fariany, SE, MM ()
Penguji II : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM ()

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat di bawah ini:

1. Nama : Muhammad Maulana Akbar
2. NIM : 1810312210027
3. Jurusan : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan *Work Family Conflict* Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah
5. Waktu Ujian : Kamis, 15 Juni 2023
6. Tempat Ujian : Ruang Sidang 2 Gedung Post Graduate

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji:

No	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Akhid Yulianto, SE. M.Sc (Log)	Pembimbing	
2.	Gt. Rina Fariany, SE, MM	Ketua	
3.	Dr. Rini Rahmawati, SE, MM	Sekretaris	


Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 15 Juni 2023

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


DR. RR. Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si
NIP. 197307272001122001

Mahasiswa


Muhammad Maulana Akbar
NIM. 1810312210027

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin,

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Maulana Akbar

NIM. 1810312210027

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan *Work Family Conflict* Terhadap Semangat Kerja Karyawan Karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah”**. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, saran, kritik, dorongan maupun pikirannya untuk penyusunan skripsi ini. Di dalam penulisan skripsi ini tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan. Akan tetapi, berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Namun, dengan segala kekurangan dan keterbatasan, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.

Dalam tulisan ini peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec, M.Si., Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si., CMA, CPM (Asia), selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

3. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik selama peneliti belajar sebagai mahasiswa di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log), selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Ibu Gt. Rina Fariany, SE, MM, selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM, selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.
8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Jurusan Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama peneliti menuntut ilmu.
9. Kedua Orang Tua yang sangat saya cintai Bapak H. Nanang Yuseri dan Ibu Hj. Normiyah, yang membesarkan, mendidik dan tiada hentinya memberikan semangat, dorongan, dukungan serta do'a untuk peneliti selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayang, cinta, dukungan moril, materi dan rasa sabar yang diberikan selama peneliti menulis penelitian ini sampai selesai.

10. Kakak Muhammad Haris Fadillah yang selalu memberikan bantuan, semangat, dorongan, serta do'a untuk peneliti selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas dukungan moril, materi dan rasa sabar yang diberikan selama peneliti menulis penelitian ini sampai selesai.
11. Mimie Rafida sebagai pasangan yang tidak pernah berhenti memberikan bantuan, semangat, dukungan, kesediaan waktu, dan do'a untuk peneliti selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayang, cinta, dukungan moril, kesabaran yang diberikan selama peneliti menulis penelitian ini sampai selesai.
12. Kepada teman-teman yaitu Ihsan Nabil AL-Haidar, Abiyu Erlangga Antajaya, Aqsal Armaniarva, Khansa Bara Salsabila, Kevin Anthony Chandra, dan Hayatun Nisa sebagai teman terbaik dan selalu mau membantu peneliti dalam penulisan dan penyusunan penelitian ini. Terima kasih telah kebersamai, berjuang dan tidak meninggalkan dari awal sampai akhir dan terima kasih pula untuk segala hal baik dan *efforts* yang telah diberikan.
13. Kepada teman-teman lainnya, baik yang dekat maupun yang jauh, atas kontribusinya menemani peneliti serta memberikan dukungan dan dorongan hingga peneliti mampu bertahan sampai akhir.
14. Kepada pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih telah memberikan do'a dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.
15. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, telah berjuang, berusaha, dan memberikan kemampuan semaksimal dan sebisa mungkin untuk

menyelesaikan skripsi ini. Sekali lagi, terima kasih telah bertahan untuk diri sendiri

Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan, dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 07 Juni 2023

Peneliti



Muhammad Maulana Akbar
NIM. 1810312210027

ABSTRACT

Muhammad Maulana Akbar (2023). Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan *Work Family Conflict* Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah.

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE. M.Sc (Log)

The research aims to: 1) examine and analyze the influence of authentic leadership on employees work enthusiasm at PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah; 2) examine and analyze the influence of work family conflict on employees work enthusiasm at PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah; 3) examine and analyze the influence of authentic leadership and work family conflict on employees work enthusiasm at PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah.

The type of this research is quantitative with causal approach to determine the relationship between variables or the effect of independent variables on dependent variable. The population of this research is all employees at PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with a saturated sampling technique. The Respondent of this research amounts to 38 employees at PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression with the application of the SPSS Statistics 26 program.

The results of the t-test in this research showed that there is a positive and significant effect of authentic leadership on employee work enthusiasm and there is a positive and significant effect of work family conflict on employee work enthusiasm at PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah. The results of the F-test in this research showed that there is a simultaneous and significant effect of authentic leadership and work family conflict on employee work enthusiasm. The determination coefficient (R²) test result showed that work enthusiasm (Y) variable can be affected by authentic leadership (X1) and work family conflict (X2) by 67,9%, while the remaining 32.1% can be explained by other factors or variables that are not examined in this research..

Keywords : Authentic Leadership, Work Family Conflict, Work Enthusiasm

ABSTRAK

Muhammad Maulana Akbar (2023). Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan *Work Family Conflict* Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah.

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE. M.Sc (Log)

Tujuan penelitian ini adalah untuk : 1). Menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Semangat Kerja karyawan pada PT. Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah; 2). Menguji dan menganalisis pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Semangat Kerja karyawan pada PT. Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah; 3). Menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Autentik dan *Work-Family Conflict* terhadap Semangat Kerja karyawan pada PT. Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab dan akibat (kausal) dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *non-probability sampling* dengan teknik Sampling Jenuh. Responden pada penelitian ini berjumlah 38 orang karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan aplikasi program SPSS Statistiks 26.

Hasil Uji t pada penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan Autentik (X1) terhadap variabel Semangat Kerja (Y) dan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *Work Family Conflict* (X2) terhadap variabel Semangat Kerja (Y) Karyawan PT Laris Mandiri Pratama Kabupaten Hulu Sungai Utara Kecamatan Amuntai Tengah. Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan bahwa secara bersama-sama ada pengaruh yang signifikan dari variabel Kepemimpinan Autentik (X1) dan *Work Family Conflict* (X2) terhadap variabel Semangat Kerja (Y). Hasil uji koefisien determinasi R² menunjukkan bahwa variabel Semangat Kerja (Y) dapat dipengaruhi oleh Kepemimpinan Autentik (X1) dan *Work Family Conflict* (X2) sebesar 67,9%, sedangkan 32,1% sisanya dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan Autentik, *Work Family Conflict*, Semangat Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Akademis	8
1.4.2 Manfaat Teoritis	8
1.4.3 Manfaat Praktis	9
1.5 Sistematika Pembahasan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Semangat Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Semangat Kerja.....	11

DAFTAR ISI

2.1.1.2 Faktor-Faktor Semangat Kerja.....	12
2.1.1.3 Indikator Semangat Kerja	14
2.1.2 Kepemimpinan Autentik	15
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan Autentik.....	15
2.1.2.2 Faktor-Faktor Kepemimpinan Autentik.....	16
2.1.2.3 Indikator Kepemimpinan Autentik	18
2.1.3 <i>Work-Family Conflict</i>	19
2.1.3.1 Pengertian <i>Work-Family Conflict</i>	19
2.1.3.2 Faktor-Faktor <i>Work-Family Conflict</i>	20
2.1.3.3 Indikator <i>Work-Family Conflict</i>	24
2.2 Keterkaitan antar Variabel	25
2.2.1 Keterkaitan Kepemimpinan Autentik dengan Semangat Kerja	25
2.2.2 Keterkaitan <i>Work-Family Conflict</i> dengan Semangat Kerja.....	26
2.3 Penelitian terdahulu.....	28
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL.....	35
3.1 Kerangka Konseptual	35
3.2. Hipotesis.....	36
BAB IV METODE PENELITIAN	38
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	38
4.2 Jenis Penelitian	38
4.3 Tempat dan Lokasi Penelitian	39
4.4 Unit Analisis.....	39
4.5 Populasi dan Sampel	39
4.5.1. Populasi.....	39
4.5.2. Sampel	40
4.6 Definisi Operasional Variabel.....	40
4.6.1. Variabel Penelitian.....	40
4.6.2. Definisi Operasional Variabel	41
4.7 Teknik Pengumpulan Data	43

4.7.1. Data Primer	43
4.7.2. Data Sekunder	45
4.8. Skala Pengukuran	45
4.9. Teknik Analisis Data	46
4.9.1. Metode Analisis Statistik Deskriptif	46
4.9.2. Uji Instrumen Penelitian	47
4.9.2.1. Uji Validitas	47
4.9.2.2. Uji Reliabilitas	48
4.9.3. Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.9.4. Uji Asumsi Klasik	50
4.9.4.1. Uji Normalitas	50
4.9.4.2. Uji Multikolinearitas	51
4.9.4.3. Uji Heteroskedastisitas	51
4.9.4.4. Uji Linearitas	52
4.9.5. Koefisien Determinasi	52
4.9.6. Uji t (Parsial)	53
4.9.7. Uji F (Simultan)	53
4.10. Jadwal Penelitian	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	55
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
5.1.1 Profil Perusahaan PT. Laris Mandiri Pratama	55
5.1.2 Visi dan Misi PT. Laris Mandiri Pratama	55
5.1.3 Struktur Organisasi PT. Laris Mandiri Pratama	56
5.2 Hasil Penelitian dan Analisis	56
5.2.1 Karakteristik Responden	56
5.2.2 Analisis Statistik Deskriptif	60
5.2.2.1 Kepemimpinan Autentik (X1)	60

5.2.2.2 <i>Work-Family Conflict</i> (X2).....	61
5.2.2.3 Semangat Kerja (Y)	63
5.2.3 Uji Instrumen Penelitian.....	64
5.2.3.1 Uji Validitas	64
5.2.3.2 Uji Reliabilitas	65
5.2.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
5.2.5 Analisis Data	67
5.2.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	67
5.2.5.2 Koefisien Determinasi	73
5.2.5.3 Uji t	75
5.2.5.4 Uji F	76
5.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian	77
5.2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Semangat Kerja.....	77
5.2.6.2 Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap Semangat Kerja.....	79
5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian	81
5.2.7.1 Implikasi Teoritis	81
5.2.7.2 Implikasi Praktis	84
5.2.8 Keterbatasan Penelitian	89
BAB VI PENUTUP	91
6.1 Kesimpulan.....	91
6.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Laris Mandiri Pratama.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	28
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4. 2 Kategoriasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	46
Tabel 5. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 5. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	58
Tabel 5. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	59
Tabel 5. 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 5. 6. Frekuensi Jawaban Responden pada Kepemimpinan Autentik (X1)..	60
Tabel 5. 7. Frekuensi Jawaban Responden pada <i>Work-Family Conflict</i> (X2).....	61
Tabel 5. 8. Frekuensi Jawaban Responden pada Semangat Kerja (Y).....	63
Tabel 5. 9. Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 5. 10. Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 5. 11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 5. 12. Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	69
Tabel 5. 13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 5. 14. Hasil Uji Glejser.....	71
Tabel 5. 15. Hasil Uji Linearitas	73
Tabel 5. 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	74
Tabel 5. 17. Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	74
Tabel 5. 18. Hasil Uji t	75
Tabel 5. 19. Hasil Uji F	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Observasi permasalahan absensi karyawan PT Laris Mandiri Pratama.....	4
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 5. 1. Struktur Organisasi PT. Laris Mandiri Pratama (2023)	56
Gambar 5. 2. Uji Normalitas Histogram	68
Gambar 5. 3. Uji Normalitas P-Plot	68
Gambar 5. 4. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	103
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	104
Lampiran 4. Frekuensi Distribusi Variabel.....	105
Lampiran 5. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	111
Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi & Uji F113	
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	114
Lampiran 8. Tabel Distribusi Nilai R, F dan t.....	117